

# НЕФТЬ БЕЗ ГРАНИЦ

Корпоративное издание АО «Зарубежнефть»

№ 4 (20) ДЕКАБРЬ 2018

8

ЗАДЕЛ  
НА БУДУЩЕЕ

22

ЭНЕРГИЯ  
НЕФТИ

30

СИН ТЯО,  
ВЬЕТНАМ

**СП «Вьетсовпетро»:**  
итоги и перспективы развития

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



24



26



8



30

**4 Корпоративные новости**

2018 год выдался для АО «Зарубежнефть» богатым на события. Редакция журнала «Нефть без границ» постаралась выделить главное, вспомнив его наиболее значимые вехи

**Интервью****8 Задел на будущее**

Заместитель Генерального директора АО «Зарубежнефть» по добыче Александр Дашевский – об основных векторах развития и источниках роста для СП «Вьетсовпетро»

**12 СП «Вьетсовпетро»: итоги, перспективы и фокусы внимания**

Первый заместитель генерального директора СП «Вьетсовпетро» Вячеслав Бондаренко – об итогах 2018 года для предприятия и ситуации на мировом нефтяном рынке

**Наши люди****18 Выбор будущего**

На протяжении последних лет в подшефной школе СП «Вьетсовпетро» в городе Вунгтау ведется большая работа по профориентации учащихся. В судьбе многих из них экскурсии на буровую платформу или в производственный цех уже сыграли решающую роль

**События****22 Энергия нефти**

В рамках восьмой ежегодной премии «Время инноваций» коллектив Управления добычи АО «Зарубежнефть» был награжден дипломом лауреата премии в номинации «Проект года» в категории «Нефтегазовая промышленность»

**24 Вместе против травм**

Нулевой травматизм на производстве – цель, к которой нужно стремиться всем без исключения компаниям. Достичь этой цели помогает Vision Zero – концепция Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО)

**26 Игры разума**

12 декабря в главном офисе АО «Зарубежнефть» прошел пятый турнир компании по брейн-рингу. В битве интеллектов приняли участие восемь команд от предприятий Группы компаний

**Досуг****30 Син Тяо, Вьетнам**

Вьетнам – для сотрудников АО «Зарубежнефть» страна особенная, почти «корпоративная». Однако не стоит забывать, что в то же время там можно провести поистине незабываемый отдых



Сергей Иванович Кудряшов,  
Генеральный директор АО «Зарубежнефть»

## Уважаемые коллеги, друзья!

Уходящий год не принес мировому рынку нефти стабильности – под воздействием геополитических факторов и роста добычи в США цена на нефть колебалась в широком коридоре, опустившись осенью в короткие сроки с пиковых значений выше 86 долл. США за баррель более чем на 30%. Высокая волатильность на рынках, не всегда контролируемая за счет координации усилий производителей нефти, как показала минувшая осень, ставит перед нами задачу формировать модель бизнеса, устойчивую в максимально широком диапазоне условий. Именно поэтому весь год мы вели работу над повышением качества управления, накоплением, анализом и внедрением лучших практик.

Несмотря на неопределенность макроэкономической ситуации, мы уверенно выполняем ранее заявленные показатели эффективности деятельности. Общий объем добычи в эффективной доле владения компании по итогам 2018 года ожидается на уровне более 5,1 млн т н. э., что превысит плановый показатель более чем на 65 тыс. т н. э. Мы также планируем, что примерно на 40% по сравнению

с фактом 2017 года вырастет значение показателя EBITDA. Консолидированная выручка увеличится на 19,2 млрд руб. относительно планового значения и на 22,4 млрд руб. – относительно факта 2017 года. Это, в свою очередь, позволит Компании сохранить одно из первых мест по выплатам дивидендов относительно финансовых результатов и взять обязательства по выплате дивидендов государству в 2019 году в сумме свыше 4 млрд руб.

**РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА**

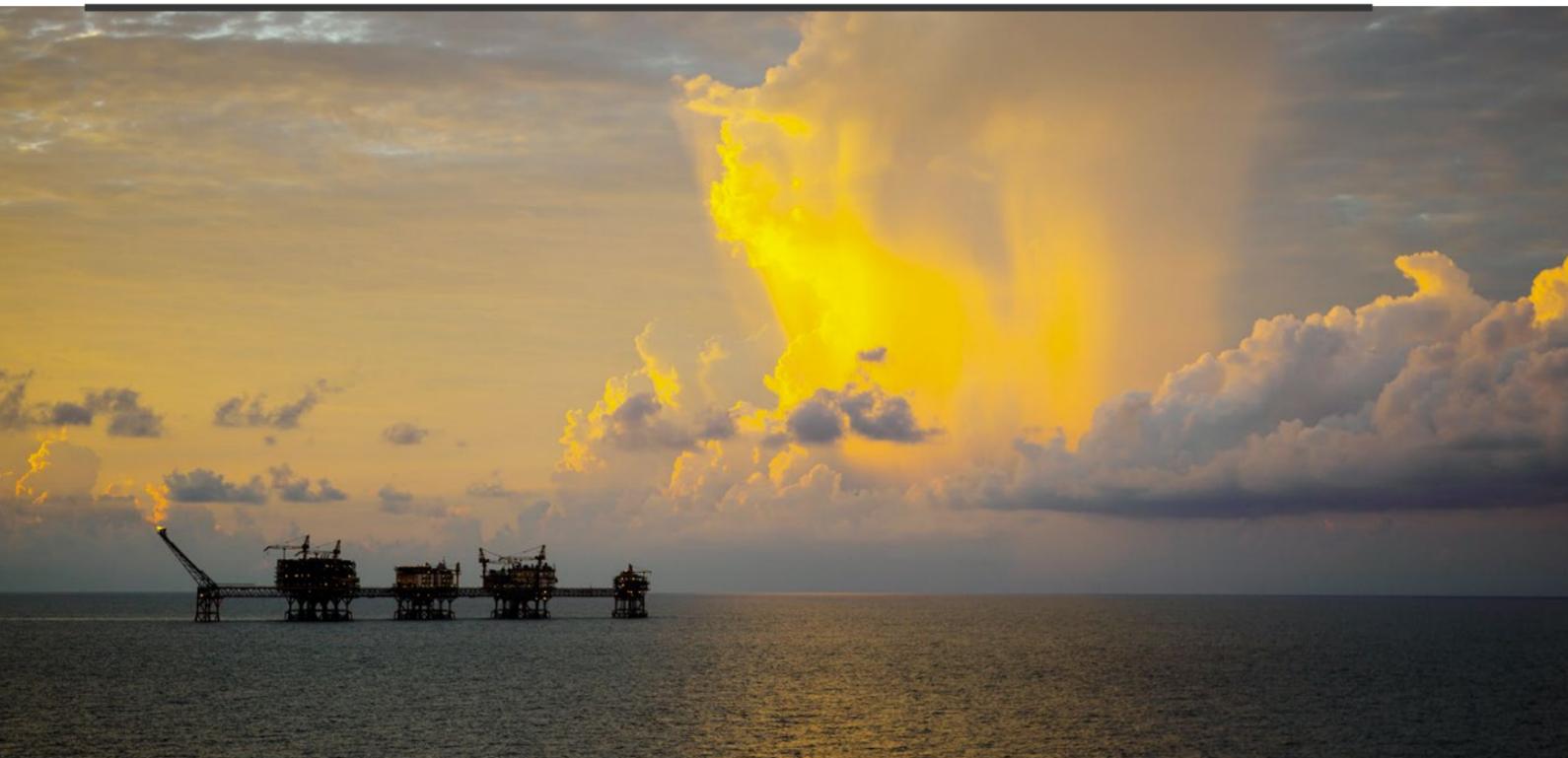
АО «Зарубежнефть» ведет непрерывную работу по расширению ресурсной базы, в том числе на действующих активах. В 2018 году геологоразведочные работы проводились в основном на шельфе Вьетнама. Наиболее важные результаты – открытие с применением гидроразрывов пластов рентабельных запасов газового месторождения структуры EF Блока 12/11 и значительное увеличение запасов нефти месторождения «Белая Кошка». Также завершена интерпретация современных сейсмических исследований Блока 09-1 по методике 3D4C, что привело к существенному увеличению информативности данных и выделению дополнительных 23 перспективных залежей нефти. По прогнозу 2018 года общий прирост запасов по ним составит 5,8 млн т н. э. В абсолютном выражении наибольший вклад внесли СП «Вьетсовпетро» и ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга».

Успехи во Вьетнаме есть и в части расширения деятельности. Прежде всего стоит отметить приобретение 100% доли VRJ и получение инвестиционной лицензии на блок 09-3. А также состоявшееся в рамках встречи Президента РФ Владимира Путина и Генерального секретаря Коммунистической партии Вьетнама Нгуен Фу Чонга подписание документов о вхождении «Вьетсовпетро» и АО «Зарубежнефть» в Блок 09-2/09. Инвестиционную лицензию по данному участку мы получим в наступающем 2019 году, а первую нефть – до конца 2022 года.

Большая работа проделана в части развития вьетнамского проекта, и подробнее об этом мы расскажем на страницах этого номера.

Компания «РУСВЬЕТПЕТРО» вот уже пятый год продолжает удерживать объем добычи на уровне 3 млн тонн. В уходящем году на постоянной основе запущены Южно-Сюрхаратинское и Урернырдское нефтяные месторождения. Накопленный объем добычи с начала эксплуатации месторождений Центрально-Хорейверского поднятия составил 22 млн т – такими успехами наше крупнейшее в России предприятие отметило свой 10-летний юбилей.

Насыщенным знаковыми событиями 2018 год был и для другой нашей дочерней компании – «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга». В июле 2018 состоялось подписание дополнения к Харьягинскому СПИ, согласно которому срок действия Соглашения продлен до 31 декабря 2031 года. Продолжает предприятие и работу по оптимизации затрат – по результатам проведенных в 2018 году мероприятий удельный OPEX составляет чуть более 4 долларов на баррель нефти.



По кубинскому проекту Бока де Харуко продлен период опытно-промышленной эксплуатации на два года, а также организована работа по компенсации затрат CUPET в рамках проекта за счет средств специального счета.

### ПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ

В сегменте downstream активно реализуется проект газификации НПЗ «Брод». В ходе моей недавней встречи с президентом Республики Хорватия Колиндой Грабар-Китарович были отмечены положительные результаты проделанной работы и достигнуты договоренности о продолжении реализации проекта до его исполнения. В результате перехода НПЗ на газ в качестве топлива будет высвобождено в производство 57 тыс. т мазута в год. Не менее значимым результатом от проекта станет снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Реализован проект замены фильтров на установке депарафинизации базовых масел на МПЗ «Модрича», что позволит снизить риск внеплановых остановок в последующих периодах и выполнить плановые показатели бизнес-процесса по производству базовых масел.

Оптимизационные действия менеджмента компании, направленные на рост операционной эффективности, в том числе в условиях простоя, вывели показатель EBITDA в положительную зону. Рост котировок на нефтепродукты в течение 2018 года позволил даже в условиях остановки деятельности по нефтепереработке в IV квартале превысить плановый размер доходов.

### МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В рамках реализации корпоративной стратегии Компания продолжает активную деятельность по поиску, оценке и вхождению в новые нефтегазовые проекты в России и за рубежом. В 2018 году был укреплен базис для расширения зон деятельности в среднесрочной перспективе. Выстроено взаимодействие

с профильными государственными органами власти и компаниями нефтегазового сектора и сформирована геологотехническая база для вхождения в новые проекты в Египте, Эквадоре, Габоне, Судане, Ираке, Аргентине, Узбекистане. Сформированы каналы доступа к информации по ключевым странам стратегического интереса на базе информационно-аналитических ресурсов IHS, WoodMackenzie, Rystad Energy. В приоритете остаются небольшие и средние месторождения с действующей добычей, недооцененные активы, а также проекты, где статус государственной компании является преимуществом.

Кроме того, мы стали первой российской компанией, заключившей новый нефтегазовый контракт (IPC) в Иране. По независящим от нас обстоятельствам мы вынуждены были свернуть эту работу. Однако выход в ИРИ – это большой труд, ценный опыт и серьезное достижение, которое я не могу не отметить.

### РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА

В уходящем году «Зарубежнефть» вышла на применение принципиально новых практик организации работы, причем как внутри компании, так и в части изучения внешней среды. Это дало старт сразу нескольким начинаниям.

В этом году был принят стандарт работы руководителя, призванный внедрить простые, понятные и единые алгоритмы в работу всех менеджеров компании, включая меня как генерального директора. Он ориентирован на внедрение регулярного менеджмента, в том числе по таким направлениям, как поиск новых возможностей и изучение лучших практик.

Иницирован проект по созданию системы управления знаниями, задача которой – формирование системного подхода к выявлению, накоплению, использованию и распространению знаний в компании.

Успешно стартовала и другая наша новация – конкурс NESTRO LEAD. Этой осенью он выделил первую команду наиболее активных и перспективных специалистов, которым будут предоставлены возможности роста и обучения, в том числе за рубежом, а впоследствии – востребованность на новых, наиболее интересных проектах компании.

Мы продолжаем развивать институт экспертов-методологов – лидеров своих функций. Актуализирован фонд из 500 ВНД, реализуются более 100 мероприятий по оптимизации бизнес-процессов.

Еще один инструмент, направленный на повышение качества управления – Производственная система – единая культура производства. Стартовав в 2016 году в качестве пилотного проекта на РВП, в настоящий момент она работает на всех предприятиях Upstream российского сегмента, внедряется на восьми предприятиях сегментов downstream и «Сервисы» и охватывает более 2,5 тыс. человек.

### КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Это направление также отражает наши приоритеты, связанные с внедрением изменений, сохранением и распространением знаний, обменом лучшими практиками и созданием креативной среды. Мы организовали принципиально новое офисное пространство – «Территорию знаний». Это часть здания, состоящая из пяти зон, включая зону отдыха и кофе-пойнт, оснащена по последнему слову техники, для того чтобы коллегиальные форматы работы – обучение, сессии по развитию функций, семинары по обмену знаниями, работы экспертных групп – проходили в максимально комфортных, современных условиях и атмосфере творческого поиска.

Состоялся первый в истории нашей компании Слет молодых специалистов – впервые за пять лет существования Совета мы собрали вместе представителей активной молодежи всей Группы компаний. Рассчитываем, что



мероприятие станет новым элементом системы распространения знаний, передачи опыта, площадкой для обсуждения производственных задач и трендов развития отрасли среди тех, в чьих руках окажется будущее нашей компании.

Осенью также прошла серия наших традиционных конкурсов профессионального мастерства. Конкурс «Лучший по профессии» состоялся традиционно в международном формате. В этом году свои силы в нем также попробовали наши коллеги из Вьетнама от предприятия СП «Вьетсовпетро» и из Республики Сербской. Еще один конкурс, ставший традиционным – Конкурс научно-технических работ молодых специалистов, снова побил рекорд по географии и числу участников, а также качеству работ и проценту их внедрения – более 80 % работ нашли реальное применение в производстве.

Как всегда, было много спортивных событий. В этом году в конце июля мы провели второй корпоративный турнир по футболу с участием сотрудников и их семей, первых лиц Компании и Минэнерго России. В сентябре сборная команда молодых специалистов из всех российских предприятий Группы компаний второй раз приняла участие в Спартакиаде, ежегодно приводящейся среди наших предприятий в Боснии и Герцеговине. И вернулась оттуда с наградами за призовые места.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые коллеги! Постепенно приближается подготовка к новой стадии реализации стратегии – «Интенсивный рост». Это предъявляет растущие требования к нашей повседневной работе, делает необходимым ее постоянное совершенствование. Нам предстоит продолжить повышение эффективности текущих активов сегмента upstream и осуществить диверсификацию портфеля активов за счет вхождения в новые проекты. Все эти процессы неотделимы от качественных преобразований и вооружения новыми знаниями. И здесь нашим главным капиталом остаются люди – носители лидерских устремлений, идей, инноваций. Желаю каждому раскрыть их по максимуму, а Компания, в свою очередь, будет создавать для этого все условия.

С наступающим Новым годом!



# Вспомнить главное

2018 ГОД ВЫДАЛСЯ ДЛЯ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» БОГАТЫМ НА СОБЫТИЯ. РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА «НЕФТЬ БЕЗ ГРАНИЦ» ПОСТАРАЛАСЬ ВЫДЕЛИТЬ ГЛАВНОЕ, ВСПОМНИВ ЕГО НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ВЕХИ.

**МАРТ** **ПЕРВЫЕ В РОССИИ**

1 марта 2018 года «Зарубежнефть» первой из российских компаний ТЭК получила сертификат Vision Zero, присоединившись к международной концепции «Нулевой травматизм» в рамках охраны труда и промышленной безопасности.

Этот шаг, а также развитие собственных компетенций в области ОТиПБ позволил Компании приступить к реализации стратегии концепции «Нулевой травматизм» с использованием передовой зарубежной практики, модернизировать инструменты управления охраной труда для достижения показателя «Нулевого травматизма» в производственной деятельности, а также сформировать единую корпоративную Программу лидерства в области культуры безопасности и охраны труда с оценкой эффективности и степени вовлеченности участников в процесс.



**ИЮНЬ** **ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА**

В июле «Зарубежнефть» еще раз подтвердила стабильно положительные результаты своей деятельности, что наблюдается в опубликованном годовом отчете. По итогам 2017 года Компания добилась положительной динамики на всех ключевых направлениях деятельности.

Так, объем добычи углеводородов превысил показатель 2016 года на 2,6 % и составил 5,3 млн т н. э., а уровень восполнения запасов углеводородов – более 100 %.

Не менее показательными стали и результаты финансовой деятельности. По сравнению с предыдущим годом фактическая выручка выросла на 11 %, а показатель EBITDA – на 8 %. Добиться та-

ких результатов позволила результативная деятельность сегмента «Геологоразведка и добыча». Операционная эффективность сегмента «Нефтепереработка и сбыт» сохранила ранее достигнутое положительное значение. И, наконец, на рекордные 39 % увеличилась чистая прибыль, что позволило Компании уже традиционно стать одним из крупнейших плательщиков дивидендов в государственный бюджет.



**ИЮЛЬ** **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ**

17 июля состоялось подписание Дополнения к Соглашению о разработке и добыче нефти на Харьягинском месторождении на условиях раздела продукции, согласно которому срок его действия продлен до 31 декабря 2031 года.

Харьягинское СРП – эффективный и успешный проект, обеспечивающий стабильный доход государства и инвестора. За время его работы суммарные поступления в бюджет Российской Федерации превысили 4 млрд долл. Благодаря гра-

мотно выбранной стратегии управления в 2017 году оператором были досрочно выполнены плановые показатели по добыче за год, а уже в 2018 году накопленная добыча достигла показателя более чем 20 млн т с начала разработки.



**СЕНТЯБРЬ** **ВЬЕТНАМСКИЙ ВЕКТОР**

В рамках встречи Генерального секретаря Коммунистической партии Вьетнама Нгуен Фу Чонга и Президента Российской Федерации Владимира Путина в г. Сочи, АО «Зарубежнефть» и PVEP подписали Соглашение об основных условиях вхождения в СРП по Блоку 09-2/09 на шельфе Вьетнама.

**ОКТАБРЬ** **ПРИЗНАНИЕ**

На площадке VIII Петербургского международного газового форума (Российской энергетической недели) состоялся финал и награждение победителей конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли.

По итогам конкурса, в финале которого приняло участие 36 компаний отрасли, АО «Зарубежнефть» была присуждена награда «Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли по развитию корпоративной

культуры». В ходе презентации Компанией были представлены система формирования корпоративной культуры и мероприятия, направленные на ее развитие и продвижение в Группе компаний АО «Зарубежнефть».

**НОЯБРЬ** **НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ**

Глава АО «Зарубежнефть» Сергей Кудряшов принял участие в официальном визите Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева во Вьетнам и в российско-вьетнамских переговорах с Премьер-министром Вьетнама Нгуен Суан Фуком. Отдельно в рамках поездки состоялась встреча Генерального директора АО «Зарубежнефть» с главой вьетнамской нефтегазовой корпорации «Петровьетнам».



**ДЕКАБРЬ** **В ОТВЕТЕ ЗА БУДУЩЕЕ**

«Зарубежнефть» заняла II место в рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний России, организаторами которого выступили аналитическо-консультационная группа в области ТЭК «Креон» и Всемирный фонд дикой природы (WWF) при участии Национального рейтингового агентства и Минприроды России в рамках проекта ООН.

По сравнению с предыдущим годом Компания улучшила свой результат на три позиции. Всего же материалы и публикации подтверждения высокой экологической ответственности были представлены от 22 компаний нефтегазовой отрасли. Также АО «Зарубежнефть» был

присужден диплом за первое место в номинации «Экологический менеджмент». Инициаторы рейтинга отметили, что значительное усиление позиций Компании основано на предоставлении структурированной и документально подтвержденной информации.

**ИТОГИ ГОДА** **ДЕКАБРЬ**

В СП «Вьетсовпетро» прошел юбилейный, 50-й Совет участников, на котором были отмечены положительные итоги деятельности предприятия в 2018 году. Добиться подобного результата «Вьетсовпетро» помогли сразу несколько факторов.

Так, на 101,5 % от плана (4,1 млн т) была осуществлена добыча нефти, на 142,9 % (180,9 млн м³) – добыча природного газа. Кроме того, на 100 % были выполнены плановые показатели на месторождениях Блока 09-1. Добиться такого результата позволило завершение бурением 9 разведочных скважин, полученный прирост запасов нефти в которых составляет 110 % от плана.



В то же время благодаря реализации ряда мероприятий в области снижения производственных расходов сумма экономии СП «Вьетсовпетро» превысила плановый показатель более чем на 76 %.

## НА ПОБЕДНОЙ NOTE



Победой в своем дивизионе и вторым местом в «Золотом кубке» завершилось для сборной «Зарубежнефть» участие в первенство Москвы по мини-футболу для корпоративных команд.

Для команды АО «Зарубежнефть» это первенство стало уже четвертым в ее истории. По итогам 11 матчей кругового турнира команда компании, сформированная из работников корпоративного центра, ЗНДХ, РВП и ЗНСМ, уступила лишь однажды, одержав 5 побед и 5 раз разойдясь с соперником миром.

Победа в дивизионе позволила спортсменам АО «Зарубежнефть» попасть в «Золотой кубок» и проверить свои силы в играх с лучшими командами по итогам сезона, представлявшими «Комус», «Московский кредитный банк» (МКБ) и

«Инлайн Групп». В матчах с ними сборная команда добилась двух побед (3:1 над «Комус» и 2:0 – над «Инлайн групп»), а чемпионство уступила лишь в личной встрече с МКБ, набрав с банкирами одинаковое количество очков.

По итогам двух турниров команда «Зарубежнефть» стала одним из главных открытий и триумфаторов сезона, а ее представители – Владислав Кирин, Владимир Иванушкин – стали одними из лучших в своих амплуа и попали в символические сборные соревнований.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Владимир ИВАНУШКИН,**

руководитель направления  
Управления перспективного

и организационного развития,  
капитан сборной команды  
«Зарубежнефть» по футболу:

В этом году наша сборная по футболу участвовала в трех больших турнирах – Кубке ТЭК, Спартакиаде в Республике Сербской и осеннем чемпионате среди корпоративных команд – дважды заняв призовые места! Успешное участие в «Золотом кубке» стало для нас приятным завершением большого футбольного сезона! Очень важно, что руководство Компании поддерживает развитие корпоративного спорта и способствует участию в соревнованиях. Ребята чувствуют оказанное доверие, с ответственностью подходят к играм, и это приносит свои результаты! У нас отличная дружная и талантливая команда, только начинающая свой путь. Поздравляю всех спортсменов и болельщиков с победами 2018 года и приглашаю на наши игры в 2019 году!

## ОПЕРАТИВНО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО

В декабре в ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга» прошли командно-штабные учения по ликвидации аварийного разлива нефти в зимних условиях.

Целью проведенных учений стала проверка готовности и отработка действий нештатного аварийно-спасательного формирования ЗНДХ при неблагоприятных погодных условиях в зимний период. По легенде, сотрудники предприятия должны были локализовать аварийный выход нефти на твердую поверхность, произошедший из-за разгерметизации нефтесборного трубопровода. По оценкам руководства предприятия и независимых наблюдателей, все служ-

бы Харьягинского месторождения сработали профессионально, продемонстрировав готовность и наличие ресурсов для своевременной ликвидации аварии.

В этот раз наблюдать за учениями сотрудников Компании были приглашены и представители общественности, среди которых были участники Союза оленеводов НАО и регионального общественного движения «Ассоциация ненецкого народа «Ясавэй». Такой публичный подход позволил



ООО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга» еще раз наглядно продемонстрировать свое стремление

к минимизации риска нефтяных разливов и защите окружающей среды.

## К ТРУДУ И ОБОРОНЕ ГОТОВЫ!

17 ноября в физкультурно-оздоровительном комплексе «На Таганке» сотрудники АО «Зарубежнефть» приняли участие в сдаче нормативов ГТО.

Поддержать вновь ставшее популярным в стране движение ГТО («Готов к труду и обороне») можно было, приняв участие в корпоративном спортивном празднике, посвященном сдаче отдельных нормативов комплекса. Он прошел 17 ноября в физкультурно-оздоровительном комплексе «На Таганке».

Для удобства нормативы сдавались в отдельном зале спорткомплекса. Выполнив нужно было четыре норматива комплекса ГТО – «Прыжок в длину

с места», «Наклон вперед со скамьи», «Подъем туловища из положения лежа», а также «Подтягивания и отжимания».

Приятно отметить, что на экзаменационной площадке помимо работников Компании были также и их дети, которые не меньше взрослых старались для сдачи нормативов на золотой значок. Наградой же всем стали выполненные нормы, а также заряд бодрости и отличного настроения!



## ЛЕД И КАМНИ

Пятого декабря в Компании впервые состоялся корпоративный турнир по керлингу, участие в котором приняло шесть команд корпоративного центра и дочерних предприятий.

Несмотря на то что это был дебют керлинга в «Зарубежнефти», соревнование получилось на редкость упорным. В итоге первое место разделили команды Управления по ОТ, ПБ и ООС и сборная команда из сотрудников Управления по геологии и лицензи-



рованию (КЦ), СК «РУСВЬЕТПЕТРО» и РМНТК «Нефтеотдача». Все участники были награждены памятными подарками с символикой АО «Зарубежнефть». А кроме того – договорились сделать подобные соревнования традиционными.



## ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

В сентябре и октябре сотрудники АО «Зарубежнефть» посетили несколько домов престарелых и палату сестринского ухода. Эти акции стали очередными в списке добрых дел.

Сотрудники Компании продолжают сотрудничество с благотворительным фондом «Старость в радость». В течение сентября и октября они посетили два дома-интерната для пожилых людей и инвалидов и палату сестринского ухода за лежачими больными Севского и Брасовского районов Брянской области.

Благодаря собранным денежным средствам были приобретены и подарены радиоприемники, обувь, одежда и сладкие угощения – то, чего так не хватает одиноким старикам в возрасте 80–90 лет.

Один из координаторов этой работы – ведущий специалист Управления по разработке месторождений Светлана Черникова. Она отметила, что в России очень много домов престарелых, которые находятся в отдаленных уголках краев областей. Они нуждаются в особом внимании властей, общественных организаций и волонтеров. Поэтому акции по сбору средств и посещение домов престарелых Брянской и Тверской области продолжатся и в следующем году.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Светлана ЧЕРНИКОВА,**

ведущий специалист Управления по разработке месторождений

Я вышла на координатора фонда по Брянской области,

и на сегодняшний день мы осуществили уже пять поездок в три дома-интерната и палату сестринского ухода Брянской области, а также в дом престарелых села Прямухино Тверской области. Огромная благодарность сотрудникам компании, моим коллегам, охотно отозвавшимся на мою инициативу. В наших планах еще много аналогичных мероприятий. Присоединяйтесь! И помните, вовсе не обязательно вершить грандиозные дела, достаточно даже маленького доброго поступка!

# Задел на будущее

ПОДХОДИТ К КОНЦУ ОЧЕРЕДНОЙ УСПЕШНОЙ ГОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО». ВЫПОЛНЕННЫ ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ, СФОРМИРОВАН РЕЗЕРВ ДЛЯ РОСТА НА 2019-Й И ПЕРИОД ДО 2023 ГОДА. У ПРЕДПРИЯТИЯ ЕСТЬ ЕЩЕ ОГРОМНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛИТ НЕ ТОЛЬКО ВЫПОЛНИТЬ НАМЕЧЕННЫЕ ЦЕЛИ, НО И ПЕРЕЙТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ. ОБ ИСТОЧНИКАХ ДЛЯ РОСТА ПРЕДПРИЯТИЯ И ОБ ОСНОВНЫХ ВЕХАХ УШЕДШЕГО ГОДА МЫ УЗНАЛИ У ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПО ДОБЫЧЕ АЛЕКСАНДРА ДАШЕВСКОГО.

– Александр Владимирович, подходит к концу 2018 год. Как бы вы оценили результаты СП «Вьетсовпетро» и эффективность работы компании в целом? Достигнуты ли запланированные показатели?

– Входящем году коллектив СП «Вьетсовпетро» успешно справился с выполнением поставленных перед ним производственных и финансово-экономических задач. Ожидаемый объем добычи нефти и газового конденсата за 2018 год превысит плановые показатели (102 %). Предприятие выполнит план по приросту извлекаемых запасов, достигнув показателя в 3,169 млн т. За счет реализации геолого-технических мероприятий в этом году было добыто дополнительно 477,5 тыс. т нефти, или 13,9 % от общей добычи совместного предприятия. Успешно реализована и производственная программа по разведочному (103 %) и эксплуатационному бурению (119 %).

– За последние несколько лет на шельфе Республики Вьетнам были получены стабильные притоки нефти и газа из разведочных скважин. Расскажите, какие методы применяются для увеличения добычи.

– Применение самых современных и эффективных способов повышения нефтеотдачи пластов и увеличения добычи на существующей ресурсной базе, ее расширение – безусловные приоритеты в деятельности АО «Зарубежнефть» и ее дочерних предприятий.

На данный момент можно выделить два подхода по расширению ресурсной базы. Один из них связан с комплексным анализом всех доступных геологических данных, детальным численным региональным/бассейновым моделированием на основе полученных сведений, а также поиском нетрадиционных ловушек.

Пример успешной реализации этого подхода – открытие залежей газа на структуре EF Блока 12/11 на шельфе Вьетнама скважиной EF-1X. Применение новых технологий сбора сейсмических данных на море за счет использования широкополосных систем и обработки данных с новыми алгоритмами совместно с использованием метода бассейнового моделирования позволило также построить качественно новые геологические модели строения глубоких горизонтов (свыше 4 000 м). Это, в свою очередь, стало основой для прогнозирования новых, неявно выраженных объектов, в том числе и структуры EF с низкопроницаемыми коллекторами олигоцена, ранее не имевших промышленных перспектив. Впервые в регионе пласты такого типа были подвержены гидроразрыву пласта и успешно испытаны в скважине EF-1X. Результат – десятикратное увеличение притока газа до 600 тыс. м<sup>3</sup>/сут, что позволило прирастить геологические запасы промышленной категории 2P и ресурсы категории 3P. Первые составили 3,1 млрд м<sup>3</sup>, вторые – 11,8 млрд м<sup>3</sup>.

Второй метод, позволивший повысить результативность геолого-технических мероприятий, обусловлен развитием технологий, улучшающих качество полевой съемки и интерпретации данных сейморазведки. Специалисты «Вьетсовпетро» в этом году получили возможность использовать результаты исследования продольных и поперечных волн, получаемых с помощью донных регистраторов (методика 3D/4C) для прогнозирования литологического состава пород и флюидонасыщения коллекторов. Это позволило на разрабатываемом десятилетиями Блоке 09-1 выделить дополнительно 23 перспективные зоны для постановки поисково-разведочного бурения в пределах ранее считавшихся бесперспективными погруженных и склоновых участков. При этом суммарные геологические ресурсы нефти новых объектов оцениваются в 181 млн т, в том числе 18 млн т с низким геологическим риском и 106 млн т со средним риском.

Хочу заметить, что результаты интерпретации сейсмических исследований по этой перспективной методике 3D/4C уже используются при планировании программы геологоразведки на следующие периоды.

– Какие знаковые для компании и отрасли в целом события произошли в 2018 году на рынке добычи нефти? В чем их значение в краткосрочной и долгосрочной перспективе?



▶▶ **Применение самых современных и эффективных способов повышения нефтеотдачи пластов и увеличения добычи на существующей ресурсной базе, ее расширение – безусловные приоритеты в деятельности АО «Зарубежнефть» и ее дочерних предприятий.**

– Нефтяной рынок входящем году показал серьезное колебание цены, продиктованное геополитическими факторами, в частности вытеснением с рынка Ирана и Венесуэлы, а также заметным ростом добычи в США. Сюда же можно добавить и краткосрочный характер заключенного в декабре соглашения в формате ОПЕК+ по формированию модели бизнеса, эффективной при любых потрясениях и колебаниях рынка. Именно поэтому весь год компания работала над повышением эффективности проектов upstream, накоплением, анализом и

внедрением лучших производственных, организационно-управленческих практик.

Уходящий год также ознаменовался новым явлением – впервые исчезла прямая корреляция курса рубля и стоимости нефти. Большую часть уходящего года дорогую нефть сопровождал относительно слабый рубль. Для нефтяных компаний в целом и для нас в частности – это позитивный фактор, способствовавший росту рублевой выручки.

**– Как вы считаете, что в будущем станет драйвером роста для компаний нефтяной промышленности и СП «Вьетсовпетро» в частности? От чего будет зависеть ситуация на мировом нефтяном рынке и какое влияние она окажет на его азиатский сегмент?**

– Ситуация на нефтяном рынке в целом будет прежде всего зависеть от действий «большой тройки» экспортеров – России, Саудовской Аравии и США. И если одни успешно координируют усилия, то США, как вы знаете, в декабре впервые за 75 лет стали нетто-экспортером нефти и будут наращивать добычу. Если говорить об

источнике роста спроса, то в количественном выражении его будут обеспечивать главные потребители черного золота – Китай и Индия. По прогнозам экспертов, до 2040 года на эти две страны придется две трети роста потребления нефти.

Что же касается нашего предприятия «Вьетсовпетро», то в сложившихся условиях его успешное развитие будет зависеть от двух факторов. Во-первых, от расширения территории деятельности. Так, в наступающем году мы намерены получить лицензию на Блок 09-2/09, по которому минувшей осенью «Вьетсовпетро» и «Зарубежнефть» подписали соглашение о вхождении. Во-вторых, от повышения эффективности действующих предприятий – прежде всего за счет расширения ресурсной базы на действующих активах путем активной реализации геолого-технических мероприятий, вовлечения в разработку перспективных участков на основании результатов сейсморазведки 3D/4C.

**– Расскажите об ожиданиях руководства ГК «Зарубежнефть» от работы предприятия в 2019**

**году. На каких проектах будет сделан акцент, какие результаты будут признаны успешными?**

– На 2019 год утвержден план добычи нефти и природного газа. Производственная программа Блока 09-1 в наступающем году будет включать мероприятия, направленные на получение дополнительной добычи нефти и снижение темпов падения базовой добычи.

Запланировано строительство блок-кондуктора БК-20 и ввод в эксплуатацию блок-кондуктора СТС-1 на месторождении Белуга. Кроме того, мы намерены ускорить работы, направленные на ввод в эксплуатацию блок-кондуктора БК-21 в четвертом квартале 2019 года.

С ростом обводненности добываемой продукции и в целях совершенствования технологии механизированной добычи в производственную программу Совместного предприятия разработаны и включены мероприятия по внедрению УЭЦН (установка электроприводного центробежного насоса) на объектах СП «Вьетсовпетро».

Также серьезное внимание будет уделено вопросу расширения зоны деятельности СП. Так, по Блоку 09-3/12 в январе 2019 года ожидается получение первой

**Улучшение экономических показателей за счет применения современных технологий и вовлечения в разработку нерентабельных участков СП «Вьетсовпетро» – еще одна задача, требующая решения в ближайшие 5–10 лет.**

нефти. По Блоку 09-2/09 все необходимые мероприятия по завершению процесса передачи долей участия в СП «Вьетсовпетро» будут выполнены в кратчайшие сроки и в строгом соответствии с договоренностями сторон проекта. Продолжатся работы по изучению и подготовке к эксплуатации Блоков 42, 16-1/15.

**– В чем вы видите резерв для роста и развития СП «Вьетсовпетро» на ближайшие пять-десять лет?**

– Резерв развития СП «Вьетсовпетро» на ближайшее время связан с комплексом мер, направленных на поддержание «полки» добычи. Первоочередные из них – удержание темпов падения базовой добычи, разработка дополнительных геолого-технических мероприятий, реализация программы по внедрению технологий гидроразрыва пласта, разработка и внедрение программы эффективных методов увеличения нефтеотдачи, опережающее строительство и ввод в эксплуатацию новых блок-кондукторов на месторождении «Белый Тигр» (БК-20,21).

Еще один эффективный инструмент повышения уровня добычи на Блоке 09-1 – переход на механизированный способ добычи. «Зарубежнефть» вышла с предложением о пилотном применении электроцентробежных насосов на ряде скважин в 2019 году и получила поддержку по этому вопросу от вьетнамских партнеров.

Сегодня у СП «Вьетсовпетро» есть немало нерентабельных участков, экономическая эффективность разработки которых с применением традиционных технологий находится на пределе безубыточности. Улучшение экономических показателей за счет применения современных технологий и вовлечение в разработку данных участков – еще одна задача, требующая решения в ближайшие 5–10 лет.

В целом же, в условиях высокой волатильности цены на нефть, не теряет актуальности вопрос оптимизации операционных и капитальных затрат производственно-хозяйственной деятельности СП «Вьетсовпетро». Его решение включает в себя оптимизацию объемов потребления ресурсов, материалов и услуг, оптимизацию системы закупок с целью недопущения роста расценок. Определенные успехи на данном направлении были уже достигнуты, однако потенциал сокращения расходов сохраняется и требует постоянных усилий. *О*

## «ВЬЕТСОВПЕТРО»-2018 В ЦИФРАХ

9



**разведочных скважин**

на месторождениях Блока 09-1 завершены бурением

Более чем на

76%



превысила плановый показатель сумма экономии предприятия за счет реализации ряда мероприятий

143%



от плана составляет

**добыча природного газа**

102%



от плана составляет

**добыча нефти**

# СП «Вьетсовпетро»: итоги, перспективы и фокусы внимания

В СТРУКТУРЕ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО» ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОСУЩЕСТВЛЯЕТ НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ РУКОВОДСТВО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ И ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО», НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД СОВЕТОМ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО» ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОГРАММ, РАЦИОНАЛЬНОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ, А ТАКЖЕ ЛЮДСКИХ И ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ. В БЕСЕДЕ С РЕДАКЦИЕЙ ЖУРНАЛА «НЕФТЬ БЕЗ ГРАНИЦ» ЗАНИМАЮЩИЙ ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ ВЯЧЕСЛАВ БОНДАРЕНКО ПОДВЕЛ ИТОГИ 2018 ГОДА ДЛЯ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО» И ОЦЕНИЛ СИТУАЦИЮ НА МИРОВОМ НЕФТЯНОМ РЫНКЕ.



дочных и оценочных скважин, ожидаемый прирост извлекаемых запасов составит 3,2 млн т нефти.

В рамках выполнения финансово-экономических показателей также достигнуты неплохие результаты: выручка от реализации превысит 2,34 млрд долл. США, отчисления в госбюджет СРВ составят не менее 1,13 млрд долл. США, прибыль российского участника – 271 млн долл. США. При этом, во многом благодаря программе оптимизации затрат, экономия производственных расходов составит не менее 45 млн долл. США. Удельные операционные расходы ниже плановых на 12 % и составят на конец года 11,5 долл. за баррель.

Конечно же, есть и неудачи. К сожалению, из-за отсутствия экономической целесообразности, а также из-за

– Вячеслав, оцените 2018 год в части успешности СП «Вьетсовпетро». Все ли задуманное удалось?

– В целом 2018 год для СП «Вьетсовпетро» можно считать успешным. Практически все основные плановые показатели предприятия удалось выполнить и перевыполнить. В первую очередь это, конечно, касается планов по добыче и реализации углеводородов – нефти, газа и газового конденсата по Блоку 09-1. При установленном уровне добычи нефти и конденсата, ожидаемое выполнение в 2018 году составит 102 % к плану. План по добыче природного газа также будет перевыполнен и составит 143 % к плану. Довольно успешно СП отработало и на Блоке 04-3, где ведется разработка газоконденсатного месторождения «Тьен Ынг». Здесь план по добыче газа выполнен на 124 %, а добыча конденсата превысила 119 % от плановых показателей. В полном объеме выполнены программы по эксплуатационному бурению, проходке, капитальному ремонту скважин. Самое серьезное внимание мы уделяли мероприятиям по восполнению ресурсной базы. Пробурено 9 разве-

аномально неблагоприятных погодных условий не в полном объеме выполнена программа капитального строительства по СП «Вьетсовпетро».

– Расскажите о наиболее значимых проектах, реализованных предприятием в 2018 году.

– В 2018 году СП «Вьетсовпетро» реализован ряд проектов, имеющих важное значение как для текущей деятельности предприятия, так и для его перспективного развития.

В первую очередь необходимо отметить успешное выполнение программы ГТМ. При плане 408,9 тыс. т объем дополнительной добычи нефти от ГТМ составил 477,5 тыс. т. Основную роль в этом сыграло перевыполнение планов по вводу и дополнительной добыче от ввода новых скважин, а также реализация проекта крупнотоннажных ГРП, проведенных на месторождениях «Белый Тигр» и «Дракон». Всего выполнено 8 операций ГРП на 7 скважинах, в одной из скважин проведен 2-стадийный ГРП. Суммарный прирост добычи нефти составил более 394 т/сут, а также получен рекордный прирост за всю историю СП «Вьетсовпетро» – 190 т/сут по скважине № 7010.

Во-вторых, это реализация проекта обустройства месторождения «Белуга» на Блоке 09-3/12 шельфа СРВ – строительство блок-кондуктора, трубопроводов, объектов системы энергоснабжения, реконструкция объектов инфраструктуры для приема и дальнейшей реализации продукции нового месторождения. Запуск месторождения в промышленную разработку ожидается в начале 2019 года, ожидаемая добыча нефти в 2019 году составит более 400 тыс. т.

В-третьих, это вхождение в перспективный проект Блока 09-2/09 в рамках расширения зоны деятельности СП «Вьетсовпетро». Была проведена большая работа по

согласованию условий вхождения и совместного участия в проекте АО «Зарубежнефть» и СП «Вьетсовпетро» и в результате заключено рамочное соглашение о передаче долей участия и функций оператора в проекте «Блок 09-2/09» между СП «Вьетсовпетро», АО «Зарубежнефть» и компанией PVEP.

– В чем вы видите вызовы современного мирового нефтяного рынка? Насколько готовы к ним?

– Современный рынок диктует жесткие условия, в которых промышленная безопасность, соблюдение экологических норм, необходимость постоянного развития технологий и низкая себестоимость продукции являются ведущими драйверами, задающими темп деятельности СП «Вьетсовпетро». Безусловно, огромное влияние на нефтегазодобывающее предприятие оказывают макроэкономические условия – волатильность цен на углеводороды, инфляционная составляющая, политические и экономические аспекты взаимоотношений между государствами. Постоянно приходится подстраиваться под современную динамику рынка, для этого организации необходимо быть оперативно управляемой и гибкой, что всегда непросто в условиях совместного предприятия и наличия большого количества участников в проектах. Важным моментом является ухудшение структуры и качества запасов, что в значительной степени ведет к росту капитальных и операционных расходов.

Тем не менее СП «Вьетсовпетро» является достаточно динамичным предприятием, способным эффективно реагировать на изменения рынка. Неоднократные снижения стоимости нефти и последнее падение в 2014–2015 гг. показали, что предприятие может работать в режиме жесткой экономии, тотального контроля затрат, поиска и внедрения эффективных решений для обеспечения безубыточности производства.

Необходимо отметить, что в СП постоянно и активно ведется работа по повышению эффективности деятельности предприятия в областях бурения и капитального ремонта скважин, проектирования и строительства гидротехнических сооружений, трубопроводов, коммуникаций, эксплуатации месторождений, способов механизированной добычи, что обеспечивает снижение капитальных и эксплуатационных затрат. Кроме этого, постоянное внимание уделяется обеспечению восполнения ресурсной базы,

## УСПЕШНЫЙ ГОД «ВЬЕТСОВПЕТРО»

Более  
**2,34** млрд долл. США  
Выручка от реализации

**271** млн долл. США  
прибыль российского участника

не менее  
**45** млн долл. США  
Экономия производственных расходов

**11,5** долл. за баррель  
(на 12 % меньше плановых)  
Удельные операционные расходы





оборудования, недопущение его морального старения. Серьезное внимание необходимо уделить маркетинговой и юридической деятельности для выхода на международные рынки и вхождения в новые проекты.

– **Сегодня структура СП «Вьетсовпетро» объединяет 12 подразделений. Расскажите о том, какое значение играет каждое из них для успешной деятельности предприятия.**

– Каждое структурное подразделение предприятия неразрывно связано с деятельностью СП «Вьетсовпетро» и привносит свой вклад в достижение конечных целей предприятия. Все подразделения имеют особенности, историю и традиции, приобретенные в результате многолетней деятельности. Безусловно, каждое предприятие важно в своей сфере и сложно переоценить их влияние на успехи СП «Вьетсовпетро». Тем не менее я ограничусь коротким описанием основных подразделений и выполняемых ими функций для наиболее полного восприятия структуры СП.

НИПИморнефтегаз осуществляет разработку концепции развития предприятия, что находит свое отражение в систематизации геолого-промысловой информации, анализе процессов разработки месторождений, созданию инновационных подходов в развитии технологической инфраструктуры и выработке на их основе технологических документов, а также кратко-, средне- и долгосрочных планов. Не менее важное направление деятельности НИПИморнефтегаза – расширение зоны деятельности СП «Вьетсовпетро», определяющее стратегическое развитие предприятия.

ПДНГ – предприятие по добыче нефти и газа, одно из ключевых подразделений СП «Вьетсовпетро». В его ведении более 40 морских стационарных сооружений и 3 установки беспричального налива для обеспечения

в том числе за счет нетрадиционных ловушек. Серьезное внимание уделяется управлению и организационной структуре – регулярно реализуются программы реорганизации структурных подразделений и оптимизации численности.

– **В чем, на ваш взгляд, основная конкуренция между компаниями, работающими на рынке Вьетнама? В чем преимущества СП «Вьетсовпетро», какие сегменты нуждаются в развитии?**

– Рынок во Вьетнаме в настоящее время бурно развивается, экономический рост налицо. Особенности налоговой политики Вьетнама позволяют создавать множество компаний – поставщиков товаров, оборудования и услуг. Поэтому основная конкуренция, на мой взгляд, состоит в эффективном ценообразовании и качестве предлагаемого продукта.

Если говорить о развитии шельфа на юге Вьетнама, то в качестве добывающего предприятия, а также поставщика услуг в нефтегазодобывающей отрасли СП «Вьетсовпетро» традиционно занимает лидирующую позицию в данном регионе. Безусловные преимущества компании – производственная морская и береговая инфраструктура, такие мощности и ресурсы, как собственный порт, буровые установки, транспортный и строительный флот, автотранспорт, береговые базы для строительства, обеспечения, перевалки и хранения различных материально-технических ресурсов. И конечно же, научно-технический и высокопрофессиональный потенциал предприятия, позволяющий решать весь комплекс задач, связанный с нефтегазодобывающей деятельностью.

Вместе с тем, в условиях снижения уровней добычи на собственных месторождениях, с каждым годом мы все активнее выходим на рынок оказания услуг и поиск новых перспективных участков разработки месторождений углеводородов. И здесь, именно в условиях постоянно увеличивающейся конкуренции, необходимо поддерживать высокий уровень готовности производственных мощностей, инфраструктуры, оборудования, а также управленческого и производственного персонала. В этой связи фокусы внимания СП «Вьетсовпетро» должны быть направлены на систематическое развитие и обучение персонала, обновление и повышение технологичности

## ДОБЫЧА И РЕАЛИЗАЦИЯ УГЛЕВОДОРОДОВ

### Блок 09-1



НЕФТЬ  
И КОНДЕНСАТ



ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

Ожидаемое  
выполнение

102 %  
от плана

143 %  
от плана

### Блок 04-3



КОНДЕНСАТ



ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

Ожидаемое  
выполнение

более  
119 %

124 %

\*Ожидаемые показатели по разработке и реализации добычи и реализации

добычи нефти и газа, транспортировки и подготовки продукции, а также дальнейшей ее коммерческой реализации. Предприятие обеспечивает полный цикл всех технологических и организационных процессов, связанных с добычей углеводородов. Кроме этого, персонал ПДНГ задействован в проектах по оказанию услуг сторонним нефтегазодобывающим организациям в качестве оператора.

ПБиКРС занимается бурением и капитальным ремонтом скважин. В производственном парке 5 собственных самоподъемных буровых установок (СПБУ), позволяющих осуществлять буровые работы на шельфе СРВ при глубинах моря до 120 м. ПБиКРС может вести деятельность по оказанию услуг сторонним организациям, а также арендовать и управлять подрядными СПБУ для выполнения производственных задач в области эксплуатационного, поисково-разведочного бурения и капитального ремонта скважин.

ПСОРОНГД – это структурное подразделение отвечает за строительство, обследование и ремонт объектов нефтегазодобычи. В распоряжении – более 210 тыс. м<sup>2</sup> производственных площадей, строительно-монтажные участки, заводские цеха, грузоподъемные механизмы, современное оборудование и транспортное обеспечение. Ежегодно предприятие может осуществлять изготовление и монтаж более 30 тыс. т металлоконструкций, а также выполнять работы по строительству морских гидротехнических сооружений и прокладке трубопроводов с помощью собственных краново-монтажных судов.

ПГО – предприятие по эксплуатации газовых объектов. Выполняет работы по сбору и транспортировке газа, осуществляет компримирование газа для добычи нефти газлифтным способом на месторождениях СП «Вьетсовпетро», а также оказывает услуги по сбору,

**Приоритетная задача для СП «Вьетсовпетро» в следующем году – обоснование и выбор методов увеличения нефтеотдачи для месторождений.**

компримированию и транспортировке газа на берег с месторождений бассейна «Кью Лонг».

ПМТиВР – морской транспорт и водолазные работы. Предоставляет своевременные и высококачественные услуги по морским перевозкам и подводным работам для обеспечения производственной деятельности на море. Предприятие эксплуатирует флот в составе 21 морского судна, включая многофункциональные транспортно-буксировочные суда (ТБС), краново-монтажные (инженерные), другие суда и баржи специального назначения.

МЭП – механоэнергетическое предприятие. Выполняет ремонт и обслуживание практически всех видов механического и энергетического оборудования, используемого в СП «Вьетсовпетро», и обеспечивает выработку и подачу электроэнергии для морских и береговых объектов. Производит технические газы для производственных нужд. Оказывает услуги сторонним предприятиям по направлению деятельности.

КПП – контора промысловой геофизики. Выполняет геофизические исследования скважин при бурении и разработке месторождений. Проводит работы по испытанию пластов и освоению скважин.

Кроме этого, в составе СП «Вьетсовпетро» работают такие предприятия, как: ЦБВРиООС – Центр безопасного ведения работ и охраны окружающей среды, ПОСОМ – предприятие по портовому обслуживанию и снабжению оборудованием и материалами, ЦИТиС – Центр информационных технологий и связи, а также ЦМО – Центр медицинского обслуживания.

Каждое из вышеперечисленных предприятий отвечает за конкретное направление, и во многом благодаря их четкой и слаженной работе СП добивается поставленных целей и принципе демонстрирует эффективную деятельность.

– **Какие подразделения можно отметить особо, почему?**

– В условиях снижения объемов добычи нефти и газа, ухудшения качества ресурсной базы, износа, старения оборудования и производственных объектов, а также необходимости сокращения производственных расходов и оптимизации персонала абсолютно все подразделения СП «Вьетсовпетро» показывают свои сильные качества и готовность к изменениям, достойно воспринимая сложные условия.

Тем не менее, не умаляя достоинств и успехов других подразделений, хотелось бы отдельно отметить Предприятие по добыче нефти и газа, НИПИморнефтегаз, ПБиКРС, ПМТиВР, КПП, как внесшие наибольший вклад в выполнение производственных показателей СП «Вьетсовпетро» в 2018 году и заложившие прочную основу для стабилизации производственно-

углеводородов по состоянию на декабрь 2018 г.

хозяйственной деятельности в будущем. Убежден, что все структурные подразделения совместного предприятия возьмут правильный курс на изменения и продолжат выполнение всех запланированных мероприятий для повышения эффективности деятельности Совместного предприятия.

**– Назовите 12 наиболее важных событий – по одному для каждого подразделения – в 2018 году. В чем их значение?**

– ПДНГ – перевыполнение планов по добыче нефти и газа. Тщательная и постоянная работа с фондом скважин, проведение ГТМ и мероприятий по оптимизации, выполнение организационно-технических мероприятий, запланированных на 2018 год, в полном объеме.

ПГО – обеспечение стабильной и безаварийной работы центральной компрессорной платформы, сокращение количества аварийных остановок до нуля. Все это внесло значительный вклад в выполнение СП «Вьетсовпетро» производственных показателей по добыче нефти.

НИПИморнефтегаз – согласование вхождения в проект «Блок 09-2/09» с перспективой получения первой нефти в июне 2022 г. Это позволит значительно увеличить ресурсную базу предприятия и использовать в долгосрочной перспективе технологическую инфраструктуру Блока 09-1.

ПБиКРС – строительство скважины ВН-1227/БТ-7. Это самая протяженная скважина по стволу за всю историю СП «Вьетсовпетро» – ее глубина по стволу составляет 5 274 м, с самым большим горизонтальным отходом от вертикали – 2 819 м и максимальными глубинами спуска обсадных колонн диаметром 340 и 245 мм.

ПСОРОНГД – начало изготовления опорного блока для проекта «Шао Ванг». Масса металлоконструкций составляет 12 000 тонн, что превышает изготовление типовых блок-кондукторов в 9 раз. Габаритные размеры опорного блока составляют 32 x 65 x 102 м. В настоящее время проект «Шао Ванг» – самый крупный на юге Вьетнама.

ПМТиВР – финальная стадия строительства и прием в эксплуатацию ТБС «Вунгтау-05», что улучшит качество обеспечения производственных объектов и позволит сократить объемы аренды судов у сторонних организаций.

ЦБВРиООС – окончательное формирование преподавательского состава для курса «Управление скважиной» по стандарту International Well Control Forum. Теперь центр обучения может самостоятельно, без привлечения сторонних преподавателей и экзаменаторов, проводить обучение специалистов СП с выдачей сертификатов международного образца уровня «4 Level-Supervisor».

МЭП – проектирование и изготовление блоков систем энергообеспечения, управления и контроля для платформы СТС-1 на вводимом в эксплуатацию месторождении «Белуга», организация и выполнение доковых работ, ремонт ТБС, что значительно расширяет объемы работ, выполняемых собственными силами СП, способствует снижению затрат и расширению объемов оказания потенциальных услуг.

КПГ – формирование программы повышения информативности комплекса ГИС, начало ее практической реализации.

ПОСОМ – модернизация действующей системы заправки сыпучих материалов в порту СП «Вьетсовпетро» для обеспечения СПБУ в море, улучшение условий труда, сокращение времени бункеровки ТБС, минимизация объемов потерь и высвобождение складских помещений.

**– Структура СП «Вьетсовпетро» – огромная система, нуждающаяся в четко выстроенной коммуникации и системе взаимодействия. Каким образом решен этот вопрос?**

– Со времен образования и становления СП «Вьетсовпетро» организационная структура была сформирована по так называемому замкнутому циклу, то есть включала в себя наличие всех необходимых в производстве функций от поиска и разведки до сбора и подготовки товарной нефти к реализации. Наряду с этим в Совместном предприятии осуществлялась работа по строительству морских объектов, обеспечению производственной безопасности, связью и информационными технологиями, организации транспорта и логистики, медицинской помощи работникам, обучению детей специалистов, а также решались вопросы, связанные с обеспечением питанием, жильем и т. д.

Для четкого и бесперебойного управления такой сложной организационной структурой в СП «Вьетсовпетро» были созданы профильные структурные подразделения, а также отделы и службы в аппарате Управления, координирующие работу каждого предприятия. Система не является законченным и остановившимся конечным продуктом, она постоянно находится в процессе усовершенствования и развития. Так, добавляются новые функциональные возможности посредством современных средств автоматизации, совершенствуется система оперативной отчетности, реорганизовываются предприятия, службы, оптимизируются рабочие процессы и функциональные специалисты.

Безусловно, основополагающим в этом направлении является разработка внутренних нормативных документов, регламентирующих процессы взаимодействия и связи между подразделениями. Немаловажным является традиционное выстраивание доброжелательных и доверительных взаимоотношений в международном коллективе, помогающее эффективно решать общие задачи. В части коммуникаций между специалистами все более частым становится использование английского языка, как



## ВОСПОЛНЕНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ

ПРОБУРЕНО



9 разведочных и оценочных скважин

ОЖИДАЕМЫЙ ПРИРОСТ ИЗВЛЕКАЕМЫХ ЗАПАСОВ



3,2 млн. т нефти

перспективной формы общения в условиях многонационального коллектива и в условиях увеличения количества иностранных партнеров при расширении зоны деятельности.

**– Можно ли уже сегодня определить акценты предприятия на 2019 год – ключевые проекты, цели?**

– В условиях работы на заключительных стадиях разработки основных месторождений СП «Вьетсовпетро» перед предприятием стоит новая, сложная и амбициозная задача по сохранению объемов добычи нефти и газового конденсата. Это задачу возможно решить с помощью успешного проведения программы ГРП и качественной подготовки запасов для строительства новых морских объектов. При этом необходимо учитывать необходимость оптимизации затрат и инновационную направленность технических решений – разработку принципиально нового проекта блок-кондуктора для безлюдной эксплуатации при добыче нефти и газа, что позволит сократить капитальные и эксплуатационные расходы на 25–30 %. Кроме этого, необходимо реализовать программу ГТМ с получением дополнительной добычи не менее 200 тыс. т.

Также один из важнейших акцентов на 2019 год – изменение концепции способа механизированной эксплуатации фонда скважин – внедрение установок электроцентробежных насосов вместо использования газлифтного подъемника. Это сложнейшая комплексная задача, затрагивающая почти все процессы, реализуемые внутри предприятия – от расчетов, проектирования, планирования и коммерческих операций до модернизации системы энергообеспечения, логистики, обучения персонала и, в конечном итоге, получения дополнительной добычи нефти.

Одним из основных ключевых проектов выступает вхождение в новые проекты и развитие новых блоков, а также расширение области оказываемых на сторону услуг путем максимального задействования имеющихся производственных мощностей. В 2019 году конкретной и основной задачей будет являться развитие проекта «Блок 09-2/09», а в области оказания услуг – завершение проекта строительства опорного блока «Шао Ванг».

Приоритетная задача для СП «Вьетсовпетро» в следующем году – обоснование и выбор методов увеличения

нефтеотдачи для месторождений, и в этой связи реализация проекта по «Опытно-промышленному применению закачки полимера в объекты разработки нижнего миоцена месторождения «Белый Тигр».

**– Какие еще приоритетные задачи стоят сегодня перед СП «Вьетсовпетро»?**

– В условиях динамичного рынка нефтяной отрасли необходимо обладать современными информационными системами управления. Эти инструменты позволят в 2019 году и в долгосрочной перспективе решать инновационные задачи, стоящие перед предприятием. В том числе в части оперативного управления различными активами для повышения эффективности их использования, а также в плане совершенствования организационной структуры предприятия, с дальнейшей централизацией функций и создания эффективно действующей системы бизнес-управления.

Самое серьезное внимание в 2019 году мы уделим обучению и развитию персонала. Подготовлены планы на проведение обучения, сформирован бюджет и программа реализации. Необходимо отметить, что в текущем году корпоративным центром реализован крупный проект по развитию персонала в группе компаний – Nestro Lead. Из 40 победителей конкурса 7 являются специалистами СП «Вьетсовпетро». Данные работники будут повышать свою квалификацию по отдельно сформированной программе АО «Зарубежнефть».

**– В СП «Вьетсовпетро» работают как вьетнамские, так и российские специалисты. В чем особенности такого взаимодействия, какова роль специалистов из России в развитии предприятия?**

– Мировая практика создания совместных компаний показывает, что основной сложностью является создание таких условий труда, при которых сотрудники двух разных стран, национальностей и культур взаимодействуют дружно и слаженно, эффективно выполняя возложенные на них обязанности.

Однако за многие годы сотрудничества выработался уникальный стиль управления в СП, учитывающий особенности менталитета и национальных особенностей в работе. С самых первых дней СП «Вьетсовпетро» международный коллектив был нацелен на достижение задач, поставленных правительствами двух стран – поиск и добычу нефти на морском шельфе Вьетнама.

Благодаря сплоченности, взаимопомощи и духу товарищества между вьетнамскими и российскими работниками Совместное предприятие смогло достичь высоких результатов, зачастую не имеющих аналогов в мировой нефтегазовой практике. В настоящее время, несмотря на повышение уровня квалификации и компетенций вьетнамских работников, роль специалистов из России в развитии предприятия продолжает оставаться значительной, особенно в вопросах стратегического планирования, расчетах экономической эффективности проектов, регламентирования и стандартизации производственных процессов, обеспечения нормативной базы и контроля за безопасной эксплуатацией производственных объектов. 

НА ПРОТЯЖЕНИИ ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ В ПОДШЕФНОЙ ШКОЛЕ СП «ВЬЕТСОВПЕТРО» В ГОРОДЕ ВУНГТАУ ВЕДЕТСЯ БОЛЬШАЯ РАБОТА ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ УЧАЩИХСЯ. ОНИ ПОСЕЩАЮТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЗНАКОМЯТСЯ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ, УЗНАЮТ ОБ УСЛОВИЯХ ИХ ТРУДА И ОТДЫХА. В СУДЬБЕ МНОГИХ ИЗ НИХ ЭКСКУРСИИ НА БУРОВУЮ ПЛАТФОРМУ ИЛИ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕХ УЖЕ СЫГРАЛИ РЕШАЮЩУЮ РОЛЬ, ПРЕДОПРЕДЕЛИВ ВЫБОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПУТИ. ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ЭТОЙ СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ РЕДАКЦИИ ЖУРНАЛА «НЕФТЬ БЕЗ ГРАНИЦ» РАССКАЗАЛА ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ШКОЛЫ ««ВЬЕТСОВПЕТРО» ВАЛЕНТИНА КУЗЬМЕНКОВА.



Визит 5-го класса на водолазное судно «Long-Hai 02»

# Выбор будущего

## НЕ ПРАЗДНЫЙ ВОПРОС

Профессиональная ориентация школьников – тема актуальная. Она освещается в прессе, обсуждается в учебных заведениях, на уроках, родительских собраниях, педсоветах. Кем быть, куда пойти учиться, какое направление профессиональной деятельности выбрать? Об этом думают выпускники школы, их родители. Помочь школьникам в выборе профессии призваны педагоги, психологи, экономисты и медики. К профессиональной ориентации обучающихся приковано внимание всех организаций, прямо или косвенно отвечающих за подготовку подрастающего поколения к самостоятельной трудовой жизни. По сути, выбор профессии – это выбор жизненного пути, судьбы. Ведь не просто так говорят, что любимая работа определяет счастье человека.

В России старшеклассники могут посетить ярмарки профессий, дни профориентации и карьеры, где можно пообщаться с представителями вузов, ссузов и работодателями, сравнить множество вариантов, выслушав экспертов в сфере карьеры, рынка труда, профориентации или деятелей из конкретных отраслей.

Учащиеся нашей школы в городе Вунгтау, где располо-

жена штаб-квартира СП «Вьетсовпетро», в силу удаленности от России лишены такой возможности. Поэтому школа, являющаяся структурным подразделением СП «Вьетсовпетро», делает все возможное, чтобы вести активную работу по профориентации учащихся. Эта работа осуществляется в процессе обучения, в рамках внеклассной и внеурочной деятельности, в условиях взаимодействия школы с семьей, вузами, подразделениями СП, предприятиями и организациями г. Вунгтау.

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Цель школьной профессиональной профориентации – постепенная подготовка учащихся к самостоятельному и осознанному планированию, корректировке и реализации личных профессиональных планов. Эта работа проводится администрацией образовательного учреждения, классными руководителями, учителями-предметниками на основе общешкольного плана. Она осуществляется поэтапно с учетом возрастных особенностей учащихся, преемственности в содержании, формах и методах работы в начальной, основной, средней школе. В программу включены профориентационные уроки, экскурсии,

классные часы, встречи со специалистами, родительские собрания по данной тематике и т. д. План предполагает участие в предметных олимпиадах, конкурсах, проектах, мероприятиях, соревнованиях различной направленности, анкетирование и тестирование старшеклассников.

Профориентационную работу школа осуществляет на протяжении всего цикла обучения. Результатом становится последовательный, дифференцированный подход к формированию у ученика интереса к той или иной профессии. В младших классах – с 1-го по 4-й – школа работает над развитием интереса к учебно-познавательной деятельности. В 5–7-х – над развитием личностного смысла в приобретении познавательного опыта и интереса к профессиональной деятельности. В 8–9-х – над формированием образовательного запроса, соответствующего интересам и способностям, а в 10–11-х классах – над коррекцией профессиональных планов.

## ПРОФЕССИЯ НАЧИНАЕТСЯ С МЕЧТЫ

Для младших классов обучение ведется в том числе в игровой форме и даже во время каникул. Так, школа выступает организатором интересных экскурсий и по-

ездок, например, в город Хошимин в Парк профессий, где дети переносятся в мир взрослых и знакомятся со многими интересными профессиями. Мальчики охотно примеряют на себя роли пожарных, «летают на Луну», управляют воздушными лайнерами, с увлечением участвуют в археологических раскопках. Девочки учатся готовить, с большим воодушевлением играют роль борпроводниц, а затем перевоплощаются в кондитеров и угощают мальчиков мороженым собственного приготовления. За день увлекательного путешествия по Парку профессий дети с удовольствием примеряют на себя и другие профессии. В конце путешествия их ждет

**Школа СП «Вьетсовпетро» прикладывает все усилия, чтобы каждый ее выпускник сделал правильный выбор.**



Визит 5-го класса на водолазное судно «Long-Hai 02»

радостное событие – впервые в своей жизни они получают «зарплату» в виде «вьетпоьевских» денег. Однако главное, что в ходе таких познавательных экскурсий дети знакомятся с целым рядом «героических» и мирных профессий и примеряют их на себя.

### ПЕРВЫЕ ВАРИАНТЫ

Ученики средних классов периодически совершают увлекательные экскурсии на первое в мире буровое судно ледового класса «Валентин Шашин» и судно «Long-Hai 02». В 2017–2018 учебном году это произошло благодаря поддержке генерального директора АО «Арктикморнефтегазразведка» Алексея Грызлова, руководителя Представительства АО «Арктикморнефтегазразведка» во Вьетнаме Ивана Каравка и первого заместителя Предприятия морского транспорта и ведения водолазных работ СП «Вьетсовпетро» Павла Давыдова.

Наибольший интерес на «Валентине Шашине» у учеников вызвал водолазный комплекс фирмы «Комекс» 5А 1000 MNG, обеспечивающий работу четырех водолазов на глубине до 300 м. Школьники также узнали о том, как поддерживается телефонная и телевизионная связь с водолазами, и убедились, что подводная телевизионная система позволяет осуществлять все подводные операции под визуальным наблюдением. Отдельно им рассказали и об условиях работы. Так, например, для смены обслуживающего персонала буровой вышки и экипажа судна предусмотрен свой воздушный флот. Взлеты и посадки вертолетов проходят в любое время суток благодаря светотехническому оборудованию, средствам гидрометеорологического обеспечения, системе радиолокации, аппаратуре связи, пульту наблюдения и управления взлетно-посадочными операциями. На этом уникальном судне учащиеся впервые смогли на деле познакомиться с такими профессиями, как водолаз, бурильщик, инженер-электронщик, врач-физиолог и т. д.

**Профориентационную работу школа осуществляет на протяжении всего цикла обучения. Результатом становится последовательный, дифференцированный подход к формированию у ученика интереса к той или иной профессии.**

### ВНИМАНИЕ, СТАРШИЕ КЛАССЫ!

Со старшеклассниками проводится самая большая работа. Ежегодно в рамках профориентационной программы ученики 10–11-х классов совершают поездки в различные структурные подразделения СП «Вьетсовпетро». Так, в этом году ученики посетили ПБиКРС – предприятие по бурению и капитальному ремонту скважин. Специалисты подразделения показали ребятам макет буровой платформы и рассказали, как функционирует установленное на ней оборудование, а главное – как добывается нефть. После экскурсии учащиеся с увлечением обсуждали особенности производственной деятельности предприятия и масштабность задач, реализуемых нефтедобывающей компанией СП «Вьетсовпетро». После таких поездок они задумываются над выбором профессии, а те, кто уже определился с будущей специальностью, получают большой объем полезной информации.

Кроме экскурсий по подразделениям СП, для старшеклассников проводятся профориентационные

поездки на вьетнамский завод по производству азотных минеральных удобрений, где ребята знакомятся с производством и значением продукции предприятия. После посещения таких производств школьникам становится ясно, что для успешной реализации профессиональных устремлений необходимо много и усердно учиться, что для работы на таких предприятиях нужны обширные знания в области информатики, химии и физики.

### НА СВЯЗИ ВУЗЫ

Другой формой профориентации в школе СП «Вьетсовпетро» являются онлайн-встречи с преподавателями вузов России, такими как РГУ нефти и газа им. Губкина и Уфимский государственный нефтяной технический университет. В минувшем учебном году таких встреч было несколько. В начале учебного года – с руководством УГНТУ. В ней приняли участие деканы факультетов и заведующие кафедрами. Будущие выпускники смогли плодотворно пообщаться, задать интересующие вопросы о поступлении в учебное заведение.

А в конце учебного года благодаря инициативе ректора РГУ им. Губкина Виктора Мартынова учащиеся 10-го и 11-го классов под руководством директора школы Владислава Бурдейного провели телемост Москва – Вунгтау. Более часа продолжалось это общение, в ходе которого на вопросы потенциальных абитуриентов отвечали ректор, проректоры и деканы университета. Учащиеся смогли напрямую пообщаться с руководством университета и задать интересующие их вопросы по обучению, трудоустройству, онлайн-олимпиадам и т. д. Их родители, в свою очередь, интересовались организацией дополнительного обучения на подготовительных курсах и размером стипендий, которые может получать будущий студент. Такие плодотворные встречи несомненно нужны для будущих выпускников, которым весной предстоит сдача ЕГЭ и выбор будущей профессии. При этом большинство из них уже сегодня решили продолжить семейные традиции и стать нефтяниками.



Экскурсия 10-го класса в Механо-энергетическое предприятие

**Со старшеклассниками проводится самая большая работа. Ежегодно в рамках профориентационной программы ученики 10–11-х классов совершают поездки в различные структурные подразделения СП «Вьетсовпетро». Так, в этом году ученики посетили в ПБиКРС – предприятие по бурению и капитальному ремонту скважин.**

### СВОЯ КОЛЕЯ

В заключение нельзя не вспомнить слова известного поэта-барда Владимира Высоцкого. В одном из своих произведений он говорит о том, что главное в жизни – выбрать свою «колею». Школа СП «Вьетсовпетро» прикладывает все усилия, чтобы каждый ее выпускник сделал правильный выбор. *М*

**Валентина Кузьменкова,**  
заместитель директора школы  
СП «Вьетсовпетро» по ВР



Igor Grochev / Shutterstock.com.



Визит 11 «А» класса в ПБиКРС – Предприятие по бурению и капитальному ремонту скважин

# Энергия нефти

СЕДЬМОГО ДЕКАБРЯ В КРАСНОЙ ПОЛЯНЕ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВОСЬМОЙ ЕЖЕГОДНОЙ ПРЕМИИ «ВРЕМЯ ИННОВАЦИЙ». В РАМКАХ МЕРОПРИЯТИЯ ТАКЖЕ СОСТОЯЛАСЬ ТРЕТЬЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ИННОВАЦИИ – К КАЧЕСТВЕННОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ». ЕЕ УЧАСТНИКИ ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ РАЗРАБОТОК, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, В ПРОЕКТИРОВАНИИ СРЕДЫ, ТРАНСФОРМАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, ДЕЛОВЫХ КОММУНИКАЦИЯХ, ЮРИСПРУДЕНЦИИ, ИТ И ТЕЛЕМЕДИЦИНЕ.

Во время церемонии коллектив Управления добычи, представивший проект «Создание электростанции российского производства, работающей на нефти всех классов», был награжден дипломом лауреата премии в номинации «Проект года» в категории «Нефтегазовая промышленность».

## ДИЛЕММА

Объемы потребляемой электрической энергии на месторождениях дочерних обществ АО «Зарубежнефть», в частности в ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», постоянно растут. Прежде всего это связано с вводом в эксплуатацию новых месторождений, ростом добываемой жидкости и ростом обводненности продукции на уже разрабатываемых залежах. В то же время выработка электроэнергии с существующих ГТЭС и ГПЭС, работающих на попутном нефтяном газе, будут уменьшаться согласно прогнозам добычи нефти на существующих месторождениях. Покрыть дефицит мощности можно за счет использования дизельных электростанций, что приводит к значительному увеличению затрат, связанных с их приобретением ДТ, доставкой, хранением и обслуживанием ДЭ и парка ДТ. Складывающаяся тенденция послужила причиной проработки и принятия решения о проведении опытно-промышленных испытаний по применению энергетических машин, работающих на нефти, что, согласно прогнозам, должно было компенсировать дефицит мощности.

## ВОЗМОЖНЫЕ ВАРИАНТЫ

У инженеров и представителей руководства Компании было два варианта решения этой задачи, первый из которых предусматривал закупку работающих на нефти иностранных электростанций. Очевидными минусами такого решения были высокая стоимость оборудования и высокие требования к подготовке нефти и удалению из нефти сернистых соединений. В совокупности это серьезно повышало капитальные и операционные затраты на узел подготовки нефти.

Второй путь, учитывающий действующие санкции и реализуемую в России программу импортозамещения, предусматривал задействовать машиностроение отече-

ственного производителя – ОАО «Коломенский завод». Выпускаемые им энергетические машины надежны, не требуют усиленной подготовки нефти, но рассчитаны на применение сертифицированной нефти первого класса, более легкой и менее сернистой, чем нефть Севера России.

Таким образом, актуальность проекта была очевидна. Разработка электростанции, работающей на высоковязкой и сернистой нефти, доведение топливной аппаратуры до необходимых производственных параметров и доработка оборудования до требований нефтяной и газовой промышленности позволит начать применение машин российского производства на нефтедобывающих предприятиях. Это будет способствовать значительному снижению операционных затрат на генерацию электроэнергии – по сравнению с использованием дизельного топлива), повысит надежность энергосистем в условиях автономной работы объектов добычи и транспорта сырья, а также обеспечит рынок отечественными энер-

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Антон Вейнблат,**  
руководитель проекта, заместитель  
начальника Управления добычи

Этот проект очень сложный, но его реализация позволит решить целый ряд задач – как для самого нефтедобывающего предприятия, так и для отрасли в целом. Он способствует улучшению экономических показателей компании, уменьшая издержки на приобретение энергетических ресурсов для производства электроэнергии, и позволит обеспечить автономное энергоснабжение объектов добычи и транспорта нефти на отдаленных месторождениях. Также эта инициатива снижает операционные затраты и расходы на эксплуатацию электростанций, проведение их технического обслуживания. Позволит насытить рынок отечественным оборудованием, работающим на нефти любого класса.



гетическими машинами, работающими на нефти всех классов.

## УНИКАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ

Представители АО «Зарубежнефть» не только предложили инновационное решение, но и совместно с производителями оборудования смогли создать более надежную и эффективную модификацию энергетической машины. Это получилось сделать за счет разработки узлов впрыска топлива, разработки абсолютно новой системы подготовки и подачи топлива и применения новых видов материалов и смазочных масел.

Инженеры также предложили внести конструкционные изменения в компоновку электростанции, соответствующую правилам нефтегазовой промышленности. Благодаря этому повысилась ее надежность, а комплекс внедренных усовершенствований обеспечил автоматическое переключение установки вне зависимости от вида используемого в работе нефтяного или дизельного топлива. При этом для работы в автоматическом режиме были заложены возможности бесперебойного функционирования при многочисленных факторах эксплуатации: режим работы двигателя, необходимое количество и качество вырабатываемой электроэнергии, вязкость нефти, необходимость проведения технического обслуживания.

## НА ПРАКТИКЕ

В 2016 году электростанция стандартной сборки была доставлена в ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», где началось проведение модернизации и опытно-промышленных испытаний при работе на высоковязкой и сернистой нефти. За прошедшее с их начала время электростанция отработала более 6 тыс. ч. При этом экономия дизельного

топлива составила 1 146 т, а экономический эффект от запуска достиг 43,2 млн руб.

Тогда же была подтверждена и эффективность специально разработанного теплового модуля для подготовки тяжелой нефти. При нагреве нефти он позволил в автоматическом режиме поддерживать необходимую вязкость подаваемого топлива. Нарботка топливных форсунок со специальным напылением составила более 2 тыс. ч, тогда как при стандартном цикле они менялись через каждые 750 ч.

И, наконец, нельзя не отметить успех «МПЗ Модрича». Специально разработанное специалистами дочерней компании масло показало отличные результаты при работе на тяжелой и сернистой нефти. Нарботка до замены составила 1 000 ч. Для сравнения, рекомендованная замена стандартного масла при работе двигателя на таком топливе – 250 ч.

## ТРУДНОСТИ ЗАКАЛЯЮТ

При реализации проекта по созданию нового типа электростанции команда проекта АО «Зарубежнефть» столкнулась с целым рядом незапланированных трудностей. В первую очередь, с ненадежностью некоторых комплектующих узлов и агрегатов электростанции и двигателя. Их некорректная работа и тем более выход из строя приводили к остановке всей электростанции и соответствующим временным потерям. По итогам всех нештатных ситуаций был составлен перечень механических неисправностей электростанции и разработаны предложения по модернизации или замене конкретных узлов и агрегатов, направленные на завод-производитель в Коломну. Таким образом, при запуске в серийное производство эти недочеты будут устранены. 

# Вместе против травм

НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ – ЦЕЛЬ, К КОТОРОЙ НУЖНО СТРЕМИТЬСЯ ВСЕМ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ КОМПАНИЯМ. ДОСТИЧЬ ЭТОЙ ЦЕЛИ ПОМОГАЕТ VISION ZERO – КОНЦЕПЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (МАСО). АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПЕРВОЙ В РОССИИ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К ЭТОЙ КОНЦЕПЦИИ.



В декабре 2017 года Россия на государственном уровне приняла концепцию нулевого травматизма Vision Zero. Тогда же и АО «Зарубежнефть» приступила к разработке внедрения у себя принципов («золотых правил») Vision Zero. Уже в 2018 году в Группе компаний был проведен ряд мероприятий в поддержку концепции. Так, был осуществлен внутренний аудит состояния охраны труда и промышленной безопасности, прошли обучающие семинары, в том числе для высшего руководства. Были приняты краткосрочные и долгосрочные стратегические цели по внедрению и развитию каждого из «золотых правил» Vision Zero на предприятиях. И вот теперь настало время подключить к концепции и партнеров.

## НАУЧИЛСЯ САМ – НАУЧИ ДРУГОГО

23 ноября в недавно открывшемся креативном обучающем пространстве «Территория знаний» прошла первая Международная конференция с подрядными организациями ГК АО «Зарубежнефть» по внедрению концепции «Нулевого травматизма» — Vision Zero.

Открыла конференцию, проходившую при поддержке Министерства труда и социальной защиты, начальник Управления по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «Зарубежнефть» Елена Компасенко. Участников конференции приветствовали начальник отдела политики охраны труда Минтруда РФ Денис Зибарев, заместитель Генерального директора по добыче АО «Зарубежнефть» Александр Дашевский, президент ассоциации «ЭТАЛОН» Олег Косырев. Во второй части мероприятия к собравшимся присоединились генеральный директор АО «Зарубежнефть» Сергей Кудряшов и начальник Управления

государственного надзора в сфере труда Роструда Егор Иванов.

Ведущим и модератором конференции выступил Эдуард Абдульманов – партнер консалтинговой компании EveyCo, которая проводит обучение в том числе и по вопросам производственной безопасности.

## ОТ ПРАВИЛ – К ДЕЙСТВИЯМ

Цели конференции заключались в понимании важности выстраивания культуры безопасности и принятии концепции Vision Zero, а также определении конкретных шагов для достижения нулевого травматизма.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Денис Зибарев,**  
начальник отдела политики охраны труда  
Департамента условий и охраны труда  
Министерства труда и социальной защиты РФ

12 декабря прошлого года Министерством труда и социальной защиты было подписано соглашение с Международной ассоциацией социального обеспечения о внедрении в России основных постулатов концепции Vision Zero. «Зарубежнефть» – первая компания, интегрировавшая постулаты – семь «золотых правил» – в свои внутренние стратегические документы в области охраны труда. Мы всячески поддерживаем эту инициативу и надеемся на долгое взаимодействие в части совершенствования нормативно-правовой базы у нас стране в области охраны труда. Спасибо этой компании!



Участники узнали, для чего нужна концепция Vision Zero, из чего она состоит, как реализуется. В основе Vision Zero – семь «золотых правил», предусматривающих базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте. По каждому из семи правил разработан опросный лист, и с помощью каждого из них можно определить, соответствует ли текущая обстановка принципам концепции, и выявить проблемы, мешающие этому соответствию.

Чтобы перейти к конкретным шагам по реализации каждого из правил, участники, разбившись на семь секций, сосредоточились на их предметной проработке и по результатам мозговых штурмов в каждой из групп выбрали лучшие практики внедрения концепции. Завершилось мероприятие церемонией награждения, во время которой представителям шести компаний-подрядчиков были вручены дипломы за высокие достижения в культуре безопасности производства. *В*

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ООО «ИСК «ПетроИнжиниринг» в лице генерального директора Александра Герасименко благодарит руководство ГК АО «Зарубежнефть» за плодотворно проведенную конференцию по внедрению концепции «Нулевого травматизма» – Vision Zero. Хочется отметить особую актуальность затронутых на данной конференции тем. Во-

просы HSE (Health, Safety and Environment – «Здоровье, безопасность и охрана окружающей среды». – Прим. ред.), снижение рисков при выполнении услуг на опасных производственных объектах, достижение нулевого травматизма – это вопросы, которые касаются каждого, и наша компания, безусловно, стремится к постоянному раз-

витию и улучшению данного направления. В процессе обмена лучшими практиками среди организаций нефтегазовой отрасли обсуждались стратегические цели и методы внедрения, а также нестандартные подходы к решению внутриорганизационных проблем с целью достижения более весомых результатов в области HSE.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Егор Иванов,**  
начальник Управления государственного надзора  
в сфере труда Федеральной службы по труду  
и занятости (Роструд)

Требованиями Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ). СУОТ включает в себя государственные нормативные требования охраны труда, которые работодатель обязан выполнять в целях создания для работников безопасных условий труда. В свою очередь, для функционирования СУОТ необходимо правильное понимание организацией этих требований и проблем в охране труда на предприятии (травматизм, подготовка работников по охране труда и их квалификация, состояние оборудования и рабочих мест и т. п.). Добиться всего этого поможет внедрение концепции Vision Zero, использование Vision Zero в качестве инструмента для создания функционирующей СУОТ. Цель Vision Zero – повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда, что является важным моментом в вопросах поддержания высокого уровня состояния охраны труда на предприятии.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Олег Косырев,**  
Президент Ассоциации «Эталон»

Концепция «Нулевого травматизма» – очень важное направление, в которое включаются российские компании, и Елена Ивановна Компасенко – пример активного инициатора такого включения. Очень приятно, что «Зарубежнефть» не только сама работает в этом направлении, но и привлекает своих партнеров для участия в мероприятиях по обмену опытом в области охраны труда. Я надеюсь, что сегодняшняя конференция будет полезна как для организаторов, так и для участников.

# Игры разума

12 ДЕКАБРЯ В ГЛАВНОМ ОФИСЕ АО «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПРОШЕЛ ПЯТЫЙ ТУРНИР КОМПАНИИ ПО БРЕЙН-РИНГУ. В БИТВЕ ИНТЕЛЛЕКТОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВОСЕМЬ КОМАНД ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ.

## ЧТО? ГДЕ? ЗАЧЕМ?

Организатор игры – Управление кадровой политики и мотивации персонала АО «Зарубежнефть». Само мероприятие – часть программы, нацеленной на развитие корпоративной культуры и укрепление командного духа. В рамках игры были совмещены два самых популярных подобных формата – «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг». Неудивительно, что соревнование пользуется успехом – в первом турнире участвовали пять команд, а сегодня их уже восемь. По мере добавления дочерних обществ в структуру компании прибавлялись и команды, играющие в брейн-ринг. Самая «молодая» из них – команда от «ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-добыча Харьяга», оказавшаяся тем не менее в числе финалистов пятого турнира.



## ИГРА НАЧАЛАСЬ!

Новшеством этого года стало сокращение времени игры. Теперь она длится не два дня, а один, но без потери содержательной части, а потому нагрузка на игроков выпадает немалая. Впрочем, забегая вперед, надо сказать, что все справились с ней достойно. По регламенту участников финальной схватки не могло быть больше чем четыре. А потому первый тур для команд стал отборочным – из восьми участников в финал могла пройти только половина. В итоге команды приняли участие в одновременной игре, по условиям которой в каждом из двух раундов по двенадцать вопросов надо было превзойти соперников. Помочь коллегам и заработать для них дополнительные баллы могли и зрители, с которыми в перерыве между раундами проводились отдельные мини-игры. Вопросы были подготовлены специальные, а их автором стал Константин Рудер – член элитарного

## МИКСТ-ЗОНА

Пока Андреем Морозовым, главным специалистом отдела информационных технологий «Гипровостокнефть» и капитаном победившей команды, еще владел игровой азарт, журналисту «Нефти без границ» удалось взять небольшой комментарий, попросив ответить на несколько вопросов.

– **Андрей, как давно вы участвуете в корпоративном брейн-ринге?**

– Если говорить о команде, то с самого начала проведения турниров. Что же касается меня, то с момента начала работы в «Гипровостокнефть», то есть примерно два года.

– **Как вам удалось за такое небольшое время стать капитаном?**

– На самом деле я вице-капитан. Наш капитан – Илья Артюшкин – отсутствовал по уважительной причине – защита кандидатской диссертации. Так что мы, как говорится, сражались «за себя и за того парня».

– **Как вы готовились к игре?**

– Не скажу ничего нового – мы много и упорно тренировались. Последние два-три месяца регулярно собирались в обеденный перерыв и играли. После работы иногда ходили на соревнования в клуб «60 секунд», где тоже по мере сил и времени стараемся участвовать в играх.

– **А как насчет вопросов для самостоятельных тренировок? Откуда они?**

– Тут все просто – есть база вопросов «Что? Где? Когда?», она огромная, реально неисчерпаемая!

– **Кого из игроков вы бы хотели отметить особо?**

– Двух Оль – Золотову и Коновалову. Я всегда в них уверен, знаю, что ни та, ни другая Ольга не подведет. Обе они генерируют хорошие версии, дают правильные ответы.

– **Реакция у вас действительно «экспрессная», что важно при игре в брейн-ринг, когда преимущество может оказаться у той команды, которая быстрее нажмет кнопку. Как достичь такой быстроты?**

– Сыгранность – результат слаженности и доверия внутри команды, и она тоже возникает в процессе тренировок.

– **Чем сильна ваша команда?**

– Командной игрой, хоть это и банальный ответ. Мы хорошо слышим друг друга. Если кто-то предложил версию, ее не забывают, не игнорируют – всегда есть человек, который ее подхватит и раскрутит.

– **Это первая победа?**

– На самом деле нет. Четыре года назад наша команда уже была на первом месте. Потом мы долго пытались обыграть команду «Армата», выходили в финал, но все время им уступали... Поэтому сегодня знаковый день для нас.

– **«Армата» – главный конкурент?**

– Вне всякого сомнения! Когда мы готовились, то настраивались на то, что должны обыграть именно их. Не дать им стать трижды чемпионами было делом принципа!

клуба «Что? Где? Когда?», ведущий и главный судья соревнования. В итоге четыре команды, набравшие наибольшее количество баллов в отборочном туре, сразились в финале.

**ЧЕМПИОНЫ!**

Главной интригой финальной схватки был вопрос, сможет ли команда «Армата» стать чемпионом в третий раз подряд? У фаворитов был шанс, но в итоге со счетом 4:2 победила команда «Восточный экспресс». В церемонии награждения всех участников соревнования грамотами, а финалистов – памятными подарками и медалями принял участие и Генеральный директор АО «Зарубежнефть» Сергей Кудряшов. *С*

**Еще одна победа**

В течение года совет молодых специалистов проводит среди команд ГК свои игры в формате «Что? Где? Когда?». Москвичи собираются в главном офисе Компании, игроки из других городов участвуют в турнире дистанционно, по ВКС. По сумме баллов пяти игр выявляются лидеры.

В этом году ими стали:

- 1-Е МЕСТО – «ВОСТОЧНЫЙ ЭКСПРЕСС»
- 2-Е МЕСТО – «АРМАТА»
- 3-Е МЕСТО – «УБОЙНАЯ СИЛА»

Продолжится ли противостояние двух сильнейших соперников или вперед вырвется другая команда? Узнаем в следующем году, не пропустите!



**ПРЯМАЯ РЕЧЬ**



**Константин Рудер,**  
ведущий

Два года назад для игроков были подготовлены вопросы среднего уровня, ближе к легкому. Сегодня они с успехом отвечали на вопросы сложнее средних, и не просто отвечали – команды шли по очкам очень плотно друг к другу. Это говорит о том, что хорошо готовится не одна команда, растет уровень всех. Мой совет игрокам – не стесняйтесь играть! Многие не решаются начать, думая, что это очень сложно, что это удел людей с энциклопедическими знаниями. На самом деле нет! Может быть, не сразу вы будете выигрывать, но победа обязательно придет. Поэтому пытайтесь, старайтесь. Это отличное мероприятие для командообразования, для того, чтобы прокачать свои мозги, развить свои способности.



# Син Тяо, Вьетнам



Для сотрудников АО «Зарубежнефть» Вьетнам – страна особенная, почти «корпоративная». Однако не стоит забывать, что в то же время там можно провести поистине незабываемый отдых, сполна насладившись как пляжным, так и насыщенным культурным отдыхом.

## ПОЕХАТЬ – ЛЕГКО!

И в этом нет ничего необычного. Более полутора веков Вьетнам был колонией Франции, сохраняя в архитектуре, культуре и кухне неповторимое сочетание европейских и азиатских традиций. Неслучайно шумный Хошимин долгое время называли не иначе, как «Париж Индокитая». Сюда отправляются, чтобы прикоснуться к миру удивительной природы, отдохнуть на Южно-Китайском море и увидеть своими глазами наследие древних цивилизаций. Едут и за по-настоящему европейским сервисом, сочетающимся с восточным радушием.

Еще один плюс путешествия во Вьетнам для россиян – отсутствие необходимости оформления визы при поездке до 14 дней. Как показывает практика, этого времени более чем достаточно, чтобы как побывать

в древних городах, так и насладиться пляжным отдыхом в многочисленных курортных городках этой азиатской страны. Самыми популярными у россиян считаются Нячанг, Фантьет, Дананг, острова Фукуок и Кон Дао.

## ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

Вопрос погоды, время сезона дождей всегда интересует собирающихся посетить какую-либо из стран Юго-Восточной Азии. Практически на всех южных курортах (Муйне, Фантьет, Вунгтау) лучше отдыхать с декабря по апрель – в сухой сезон. В центральные области (Хюэ, Хойан, Дананг), наоборот, стоит приезжать с мая по октябрь. На северных курортах (Ханой, Халонг, Нячанг) дожди идут с апреля по ноябрь, в зимние месяцы здесь комфортно: тепло и сухо, лишь по вечерам бывает довольно прохладно.

ВЬЕТНАМЦЫ НЕ ЛЮБЯТ ЗАГОРАТЬ. ЗАГОРЕЛАЯ КОЖА СЧИТАЕТСЯ ПРИЗНАКОМ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ К НИЗШЕМУ КЛАССУ ОБЩЕСТВА, ПОЭТОМУ ДАЖЕ В ЖАРКУЮ ПОГОДУ ОНИ НОСЯТ ШТАНЫ И ТОПЫ С РУКАВАМИ.



## ЦЕНА ВОПРОСА

Пожалуй, это едва ли не единственный не очень приятный фактор. Отправиться во Вьетнам можно как из Москвы, так и из Санкт-Петербурга, как charterными, так и регулярными рейсами – в тот же Ханой или Нячанг. Однако стоимость на более чем 10-часовой перелет варьируется от 14 до 35 тысяч рублей с человека в одну сторону.

## УДОВОЛЬСТВИЕ ГАРАНТИРОВАНО

Многочасовой перелет и немалые деньги, заплаченные за него, конечно, могут и отпугнуть иного туриста. Но тот, кто все же решится, гарантированно не пожалеет. Затраты на поездку будут с лихвой компенсированы впечатлениями от увиденного.

Российские туристические компании, вьетнамские экскурсионные бюро и гиды уже давно составили свои рейтинги мест, которые нужно обязательно посмотреть. Это и природные достопримечательности – дельта реки Меконг, водопад Дэтъян, завораживающие виды, открывающиеся при посещении бухты Халонг. Кстати, эту бухту с ее тремя тысячами островов, утесами и скалами самых необычных

## ВЬЕТНАМ ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



**Столица** – ХАНОЙ  
Крупнейшие города:  
Хошимин, Ханой, Хайфон,  
Кантхо, Бьенхоа, Дананг



**Численность населения** – более

93 млн человек



**Официальный язык:**  
вьетнамский  
**Валюта** – вьетнамский донг



Курс валюты: один рубль =  
346 вьетнамских донгов

**Телефонный код:** +84



**Часовой пояс:** UTC+7



**Автомобильное движение:**  
правостороннее

форм уже называют новейшим «чудом света». Кроме того, во время круиза можно не только любоваться красотами природы, но и принять участие в рыбалке или дегустации местной кухни. Вариантов развлечений так же много, как и круизных компаний, зазывающих туристов своими маршрутами и акциями. Остается лишь выбрать то, что по душе.

Вьетнам богат не только природными красотами и парками развлечений, но и древними храмами, архитектурными комплексами. При первом посещении страны стоит обязательно осмотреть достопримечательность Хошимина — Музей жертв войны (той самой, вьетнамской).

Ценителей древней архитектуры заинтересует посещение запретного пурпурного города, храмового комплекса Ми Шон или маяка Ке Га. Наиболее интересным для туристов, остановивших свой выбор на отдыхе в Начянге, считается комплекс Чамских храмовых башен Понагар. Они — безмолвные свидетели бывшего здесь когда-то могущественного государства Чамов, существовавшего в VII–XII веках нашей эры. Строительство храмового комплекса началось в период его расцвета, а самая первая из башен построена еще в середине VIII века. Сегодня же весь комплекс — действующий до сих пор буддийский храм. Отсюда и некоторые правила: Башни чамов — культовые соо-

ЕСЛИ В РОССИИ  
НАЦИОНАЛЬ-  
НЫЙ НАПИ-  
ТОК — ВОДКА,  
ВО ФРАНЦИИ —  
ВИНО, ТО ВО  
ВЬЕТНАМЕ —  
НАСТОЙКА НА  
ЗМЕЯХ. ПРИ-  
ЧЕМ, ГОВОРЯТ,  
ЧЕМ ЯДОВИТЕЕ  
ЗМЕЯ, ТЕМ ЛУЧ-  
ШЕ НАСТОЙКА.



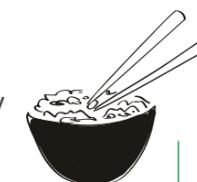
ружения, где нельзя находиться с открытыми ногами и руками. Голова у всех должна быть не покрыта. Тем, кто пришел «неправильно одетым», при входе выдадут специальную одежду серого цвета.

### О, ДА, ЕДА!

Особая достопримечательность Вьетнама — его кухня, дарящая путешественникам традиционной для Юго-Восточной Азии баланс между основными вкусами: сладким, горьким, соленным, кислым и жгучим, цветами ингредиентов, специями и травами. Еда в основном готовится быстро и непосредственно перед подачей, активно используются овощи и свежие травы. Также популярны блюда с бульоном.

Вьетнамская кухня в большинстве своем не острая. Чили-перец и чили-соус подаются обычно отдельно, в качестве дополнительных приправ. Ко многим блюдам в обязательном порядке подается тарелка свежей зелени. Еще одна особенность — во вьетнамских кафе и ресторанах обычно принято подавать охлажденный зеленый чай к любым заказанным блюдам. Причем совершенно бесплатно.

ВЬЕТНАМЦЫ ОЧЕНЬ ЛЮБЯТ РИС. ОНИ ЕДЯТ ЕГО ТАК МНОГО, ЧТО ЗАНИМАЮТ ВТОРОЕ МЕСТО В МИРЕ ПО КОЛИЧЕСТВУ КИЛОГРАММОВ НА ЧЕЛОВЕКА.





Что обязательно стоит попробовать, так это суп из лапши – фо. Особой популярностью он пользуется у вьетнамцев на завтрак. Фо – пряминый суп с различными специями, чаще всего на говяжьем бульоне с кусочками курицы, мяса. Другие не менее популярные предложения – бутерброды баньми, салатные и спринг-роллы, а также паровая булочка – бань бао.

Существуют во Вьетнаме и рестораны, где подают мясо экзотических животных – черепах, лесных (диких) оленей, козули, лесного кабана и пр. Однако для самих вьетнамцев это скорее экзотика, а не ежедневная еда. Змеиные рестораны, где вам предложат самим выбрать змею и у вас на глазах разыграют целый спектакль с ее приготовлением (из одной змеи – до 10 блюд), расположены в отдельных кварталах. Удовольствие, конечно, не самое дешевое, но интересно, экзотично и, в общем, вкусно.

### ДЕТСКИЙ ВОПРОС

Путешествие с детьми, как правило, накладывает свой отпечаток – как правило, еще на этапе планирования. И здесь имеет смысл обратить внимание на города Нячанг, Фантхьет, Муйне, остров Фукуок. Развитая туристическая инфраструктура городов, мягкий мелкий песок пляжей и хорошо прогревающаяся вода у побережья – все это идеально подходит как детям, так и, конечно, их родителям. Плюс

ВО ВЬЕТНАМЕ ТОЖЕ ЕСТЬ СИЕСТА, КОТОРАЯ ДЛИТСЯ С 11:00 ДО 14:00. В ЭТО ВРЕМЯ ТУРИСТ МОЖЕТ РАССЧИТЫВАТЬ НА ВНИМАНИЕ ПЕРСОНАЛА ЗАВЕДЕНИЙ И МАГАЗИНОВ, ТОЛЬКО ЕСЛИ ОНИ НАХОДЯТСЯ В ТУРИСТИЧЕСКОЙ ЗОНЕ.



в местных кафе по заказу могут приготовить пюре из овощей, рыбу и мясо на пару, а в магазинах предлагается большой выбор молочных смесей, фруктовых и рыбных пюре.

Если же говорить предметно, то стоит отметить, что Нячанг предлагает огромное количество вариантов для всевозможных развлечений – детские игровые площадки, аквариум, океанариум, бассейны и, конечно, знаменитая десятикилометровая пляжная полоса. Преимущества Фантхьете и Муйне – аналогично, прекрасные местные пляжи, комфортабельные отели и возможность посетить местные достопримечательности, а Фукуок обеспечивает детям спокойный досуг, комфортную погоду, купание в прозрачном чистом море, без высоких волн и тайфунов.

Обязательно стоит посетить остров Обезьян, расположенный недалеко от Нячанга. Это потрясающая возможность погулять в удивительно красивом месте и понаблюдать за «нашими предками» в их естественной среде обитания. Всего же на острове Хон Лао (так официально называется этот клочок земли) проживает более 1 500 обезьян.

Восторг, удивление, а где-то и ощущение, что сейчас мир уйдет из-под ног, вызывает как у детей, так и у взрослых поездка в комфортабельной кабинке по самой протяженной в мире канатной дороге к острову Хон Че. Этот 12-минутный путь над морем стоит проделать еще потому, что в конце его находится парк развлечений «Винперл». Он разбит на несколько тематических зон – аквапарк, океанариум, крытый игровой комплекс, улица магазинов, карусели и качели, зона семейных игр – и занимает огромную территорию, обойти которую затруднительно даже за целый день. Поэтому на развлечения лучше выделить два дня: первый полностью посвятить водным аттракционам, а второй – «сухопутным». Опытные туристы советуют приезжать с самого утра и желательно в будний день, когда нет наплыва местных жителей.

### ПРЕЗЕНТ НА ПАМЯТЬ

Вопрос о том, что привезти родным, друзьям и коллегам, волнует каждого туриста. В случае с Вьетнамом все достаточно просто, на весь мир он славится своим кофе. Не менее удачными подарками станут зеленые чаи, специи, редкая и чрезвычайно полезная косметика (например, улиточный крем, жемчужная маска), чудодейственные лекарства (мази и бальзамы), конечно же, украшения из жемчуга и шелковые изделия.

Не обойдется этот список и без остроконечной вьетнамской шляпы – нон. Все эти сувениры продаются на знаменитых вьетнамских рынках того же Хошимина. Но если нужно что-то особенное, то адрес сувенирной лавки, ювелирной мастерской или особой аптеки, где продаются настоящие змеиные мази, лучше всего спросить у местных.

В Москве или в любом другом городе все эти вещи, ароматы и вкусы будут напоминать о теплых днях и ярких впечатлениях, которые обязательно подарит путешественнику эта страна маленьких людей с большими, радушными сердцами ☺



НА СЕВЕРЕ ВЬЕТНАМА НАХОДИТСЯ ОДНО ИЗ НОВЫХ ЧУДЕС СВЕТА – БУХТА ХАЛОНГ. ОНА ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ БОЛЕЕ 3 000 ОСТРОВОВ И ЗАНИМАЕТ ПЛОЩАДЬ ОКОЛО 1 500 КМ<sup>2</sup>.



# Особое мнение



Как известно, никакой путеводитель не заменит отзыва, основанного на реальном опыте. Вот уже более девяти лет во Вьетнаме живет и работает Олег Лукьяненко – глава представительства АО «Зарубежнефть» во Вьетнаме. Он с удовольствием поделился с редакцией журнала «Нефть без границ» своими впечатлениями и простыми советами для тех, кто собирается посетить этот райский уголок Юго-Восточной Азии.

## ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ

– Я прилетел во Вьетнам 16 мая, было ужасно жарко и влажно. В первый же день моего пребывания в стране пошел в супермаркет, чтобы купить какой-нибудь еды. Обладая очень высоким ростом, я вызвал повышенный интерес у местного населения, которое начало со мной фотографироваться – почувствовал себя настоящей «селебрити». Внимание, к слову, было исключительно дружелюбным и основано на любопытстве, так как для Вьетнама я настоящий великан.

## ИДЕАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

– Наверное, по всей стране – с севера на юг – на мотоцикле, с посещением крупных городов. Но Трудовой кодекс РФ вносит корректировки в эти планы и ограничивает нас в свободном времени. Поэтому мой совет: два дня в административной столице городе Ханой, два дня в бывшей императорской столице городе Хюэ в центральной части страны, два дня в экономическом центре страны – в южном городе Сайгоне – и неделя пляжного отдыха в городе Дананге.

## ЭЛЕМЕНТАРНЫЕ ПРАВИЛА

– Я бы не рекомендовал пробовать еду в уличных лавках. В ресторанах советую заказывать блюда, прошедшие термическую обработку. Кроме того, следует купить средство для гигиенической обработки рук на спиртовой основе (во всех местных магазинах оно продается). Не советую также пить воду из-под крана, и в ресторанах просите исключительно бутилированную.

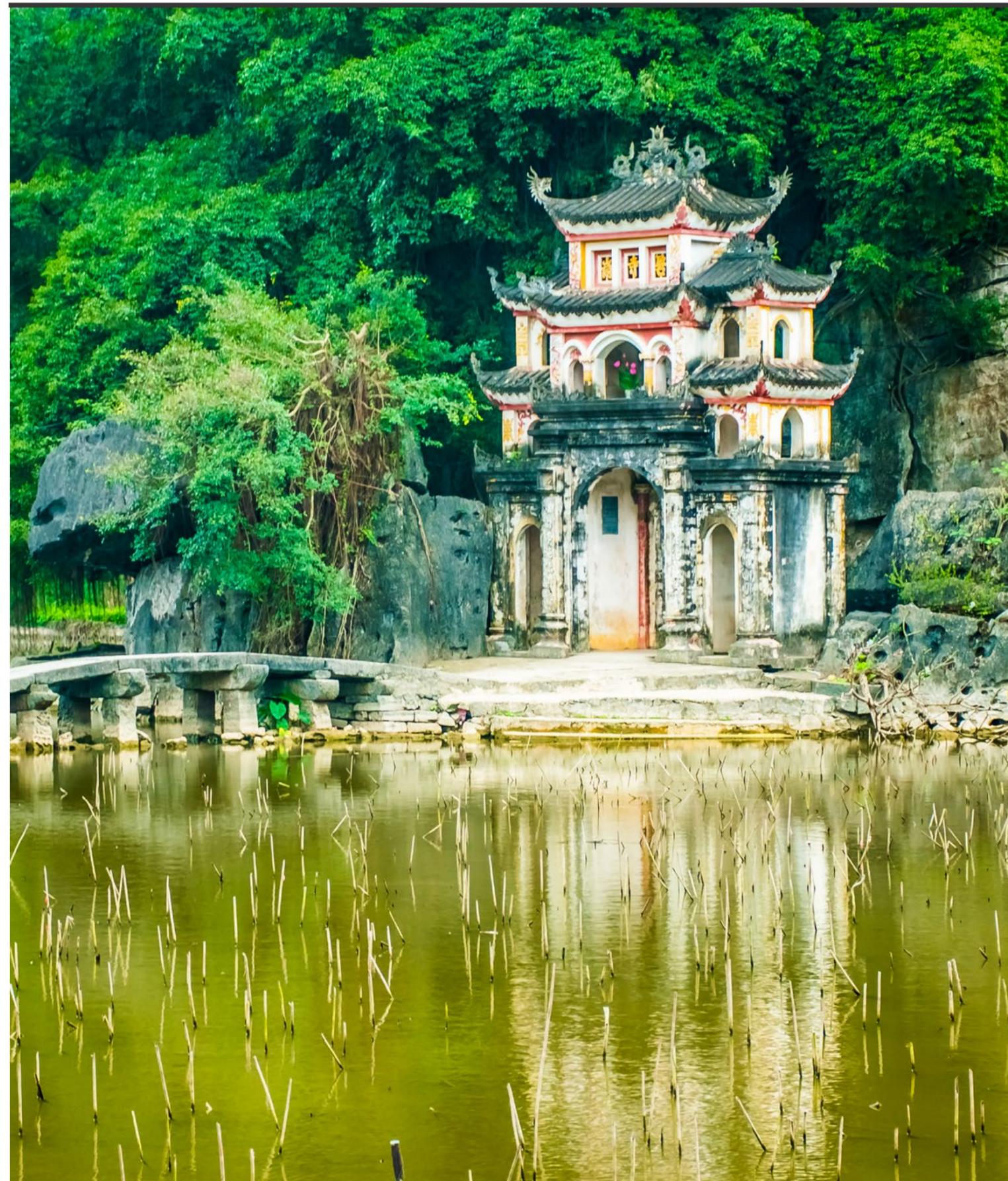


## ЦЕНА ВОПРОСА

– Вьетнам – поступательно развивающаяся страна, соответственно, я бы не назвал ее дешевой, ну и дорогой тоже. Безналичный расчет в принципе возможен только в крупных супермаркетах и ресторанах. В небольших сувенирных лавках или ресторанчиках, скорее всего, карту не примут. Какую везти с собой сумму, зависит от благосостояния и предпочтений в части отдыха. Из поездки рекомендовал бы привезти вьетнамский кофе и зеленый чай, традиционные настойки и лекарства, ювелирные украшения (жемчуг).

## ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

– В принципе, они такие же, как и везде. Не рекомендуется фотографировать военные объекты, заходить в храмы и пагоды в открытой одежде, панибратски относиться к незнакомому местному населению. Если говорить в общем, то во Вьетнаме до сих пор с трепетом относятся к «отцу нации» Хо Ши Мину. Лучше избегать нелицеприятных высказываний и шуток на эту тему, причем на любом языке. Любителям ночной жизни, которая также в том или ином виде здесь, конечно, присутствует, стоит аккуратнее относиться к случайным знакомствам и не забывать, что чужая языковая среда может создать определенные проблемы. И, конечно, нужно записать телефоны посольства и консульства РФ в СРВ, чтобы они всегда были под рукой ([www.vietnam.mid.ru/kontakty](http://www.vietnam.mid.ru/kontakty)), и не поддаваться панике. А еще можно обращаться ко мне – всегда рад буду помочь коллегам, оказавшимся в непредвиденной сложной ситуации.





**«Нефть без границ»**  
№ 4 (20), 2018

---

Контакты для обратной связи:  
тел.: +7 (495) 748-64-71  
e-mail: neshcherkina@nestro.ru