

CẨM NANG VĂN HÓA VIETSOVPETRO



Giữ lửa cho Tương lai





CẨM NANG VĂN HÓA VIETSOVPETRO

"Văn hóa Vietsovpetro là tinh hoa đúc kết từ cách làm, cách sống trong lịch sử phát triển hơn 42 năm; là nền tảng thúc đẩy niềm tin vào tương lai tươi sáng và bền vững của Vietsovpetro trong dòng chảy dịch chuyển năng lượng của thế giới; là cốt lõi của sự tự tin và bản lĩnh giúp Vietsovpetro đoàn kết, đồng lòng, sáng suốt vượt qua mọi thách thức, gian nan; là kim chỉ nam cho những lựa chọn và quyết định của Vietsovpetro trong nỗ lực đạt được tầm nhìn với những mục tiêu đột phá đề ra – một cách đúng đắn và theo cách của Vietsovpetro"

MỤC LỤC

CẨM NANG VĂN HÓA - CHUẨN MỰC ỨNG XỬ VIETSOVPETRO

04 | Lời mở đầu

06 | Dòng chảy giao thoa
lịch sử - hiện tại - tương lai
Vietsovpetro

08 | Vietsovpetro và
những con số ấn tượng

10 | Các thể hệ lao động
tại Vietsovpetro
và hành trình giao thoa
tri thức kinh nghiệm



12 Định hướng tương lai
đến 2033 và những
cơ hội phát triển nổi bật

14 Sức mệnh tồn tại –
Tầm nhìn – Phương châm
hoạt động

16 Định hướng và mục tiêu
chiến lược giai đoạn
2023-2033

18 Triết lý, khẩu hiệu
văn hóa Vietsovpetro

20 Giá trị cốt lõi
của Vietsovpetro

24 Giá trị cốt lõi
của con người
Vietsovpetro

32 10 nét văn hóa
đặc sắc của
Vietsovpetro

38 Lời kết

40 Chuẩn mực Ứng xử
Vietsovpetro

42 Chuẩn mực Ứng xử
theo Giá trị cốt lõi
của Vietsovpetro

44 Chuẩn mực Ứng xử
theo Chuẩn mực
Giao tiếp Chuyên nghiệp



LỜI MỞ ĐẦU



Lịch sử gọi tên và khát vọng của những "người đi tìm lửa" cho đất nước.

Năm 1981, Vietsovpetro đã ra đời, đặt nền móng phát triển cho ngành công nghiệp Dầu khí, thực hiện tâm nguyện của chủ tịch Hồ Chí Minh, góp phần phát triển kinh tế đất nước trong hoàn cảnh chiến tranh khốc liệt vừa đi qua.

Trải qua nhiều thử thách từ những ngày đầu thành lập cho tới những khoảnh khắc đặc biệt khi phát hiện dòng dầu công nghiệp vào ngày 24 tháng 5 năm 1984, khai thác tấn dầu đầu tiên tại mỏ Bạch Hổ ngày 26 tháng 6 năm 1986, phát hiện ra tầng dầu sản lượng cao trong tầng đá móng nứt nẻ năm 1987 tạo bước ngoặt lịch sử cho ngành Dầu khí Việt Nam với hàng triệu tấn dầu được khơi lên từ lòng đất, đến nay sau hơn 42 năm, Vietsovpetro đã phát triển lớn mạnh, giữ vững vị thế chủ lực, tiên phong và là niềm tự hào của ngành Dầu khí Việt Nam. Vietsovpetro cũng là liên doanh hoạt động hiệu quả nhất trong tìm kiếm, thăm dò, khai thác dầu khí và cung cấp dịch vụ kỹ thuật, góp phần củng cố quan hệ hữu nghị truyền thống và đối tác chiến lược toàn diện giữa hai đất nước Việt Nam và Liên bang Nga.

Lịch sử hơn 42 năm hình thành và phát triển đã kiến tạo một Vietsovpetro với tập thể lãnh đạo – CBCNV đoàn kết, sẻ chia, bản lĩnh, kiên cường, luôn sáng tạo đổi mới với khát vọng chinh phục những tầm cao mới. Chính nội lực mang tính lịch sử này đã đặt nền móng vững chắc mang đậm bản sắc Vietsovpetro cho chặng đường phát triển bền vững trong nhiều thập kỷ tới.

Để đạt thành tựu như ngày hôm nay, Vietsovpetro luôn trân quý tình hữu nghị gắn kết giữa Việt Nam -

Liên xô (nay là Liên bang Nga), tri ân những định hướng, sự lãnh đạo, hỗ trợ sát sao của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và của Zarubezhneft. Đặc biệt, chúng ta sẽ luôn ghi nhớ và biết ơn những công lao đóng góp, tâm huyết, hy sinh của các thế hệ lãnh đạo, người lao động Vietsovpetro trên hành trình hơn 42 năm xây dựng phát triển.

Tương lai của những "người giữ lửa" và nuôi dưỡng "bản sắc văn hóa" của Vietsovpetro

Tương lai rộng mở đang đón chào Vietsovpetro trong thập kỷ tới với nhiều định hướng chiến lược mang tính đột phá. Khi Việt Nam chủ động tham gia vào tiến trình xây dựng nền kinh tế xanh của toàn cầu, Vietsovpetro sẽ tiếp cận được với nhiều cơ hội lớn, đồng thời đối mặt với không ít thách thức. Trong bối cảnh đó, Vietsovpetro sẽ tiếp tục phát huy năng lực sẵn có, gìn giữ những giá trị tinh hoa được chuyển giao qua nhiều thế hệ lao động, đồng thời đổi mới, thích ứng, mở rộng lĩnh vực hoạt động, nâng tầm tổ chức để hòa mình mạnh mẽ vào dòng chảy mang tính cách mạng của ngành Dầu khí và năng lượng thế giới.

Tập thể người lao động Vietsovpetro tin tưởng: *"Cùng nhau việc gì cũng có thể - Tin nhau việc gì cũng hoàn thành - Tương trợ nhau việc phức tạp cũng thành giản đơn"*.

Với tinh thần đoàn kết đồng lòng của đội ngũ lao động, cùng niềm tin lớn lao, dù cho thách thức đến đâu, Vietsovpetro sẽ tiếp tục là những "người giữ lửa cho tương lai" – "ngọn lửa bất diệt" của niềm tin, khát vọng, của tình đoàn kết hữu nghị, sáng tạo đổi mới, sẻ chia và trách nhiệm.

Dòng Chảy Giao Thoa

Lịch Sử - Hiện Tại - Tương Lai

VIETSOVPETRO

1981-1990: Xây dựng nền tảng

Giai đoạn đầu thành lập, trong bối cảnh đất nước còn thiếu thốn và khó khăn, Vietsovpetro đã vượt qua bao gian nan và thách thức, thực hiện bốn nhiệm vụ chính mà Đảng, Chính phủ đã giao cho, đó là: *nhANH chóng tìm ra dầu đưa vào khai thác; xây dựng cơ sở vật chất, kết cấu hạ tầng phục vụ công tác tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí trên biển; đào tạo đội ngũ cán bộ, công nhân viên dầu khí Việt Nam giỏi chuyên môn để từng bước vươn lên làm chủ ngành công nghiệp dầu khí biển Việt Nam; hỗ trợ và tạo điều kiện phát triển dịch vụ dầu khí tại Việt Nam cho những doanh nghiệp trong nước.*

Với khát vọng, tinh thần đoàn kết hữu nghị cùng nỗ lực và bản lĩnh của những người làm dầu khí, Vietsovpetro đã đạt được những thành tựu vượt bậc và có ý nghĩa lớn đối với sự phát triển của nền kinh tế Việt Nam như: *phát hiện ra dầu khí và các tầng chứa dầu ở các mỏ: Bạch Hổ, Rồng, Đại Hùng; phát hiện ra thân dầu có trữ lượng lớn tại tầng đá móng; khảo sát khu vực toàn thềm lục địa từ vịnh Bắc Bộ đến phía Nam và Tây Nam.* Giai đoạn này, Vietsovpetro đã xây dựng được căn cứ dịch vụ tổng hợp trên bờ và các công trình biển, tổ chức khai thác dầu khí ngoài biển. Đội ngũ cán bộ và công nhân kỹ thuật chuyên ngành Dầu khí được đào tạo bài bản, có trình độ chuyên môn cao, vươn lên làm chủ về khoa học, công nghệ và kỹ thuật. Những kết quả Vietsovpetro đạt được thời gian này đã trở thành nền tảng vững chắc cho sự phát triển trong những giai đoạn sau.

1991-2010: Ổn định và đổi mới

Kế thừa thành quả của giai đoạn trước, với tinh thần sáng tạo, đổi mới, chuyên nghiệp và hiệu quả, Vietsovpetro tập trung hoàn thiện cơ cấu tổ chức, phương thức quản lý; củng cố đội ngũ, xây dựng cơ sở vật chất, tiếp tục tạo đà phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh. Vietsovpetro định hướng tập trung khai thác dầu khí, nhưng phải đảm bảo an toàn công nghệ và bảo vệ tài nguyên quốc gia. Trên nền tảng đã xây dựng từ giai đoạn trước, Vietsovpetro từng bước tiến hành hiện đại hóa phương tiện và



thiết bị, áp dụng nhiều công nghệ tiên tiến nhằm nâng cao hệ số thu hồi dầu, tăng hiệu quả sản xuất đi cùng với việc đẩy mạnh công tác tìm kiếm thăm dò.

Đây cũng là giai đoạn Vietsovpetro tăng cường các loại hình dịch vụ dầu khí, khẳng định thương hiệu trên thị trường khu vực và quốc tế. Đặc biệt, Hiệp định hợp tác mới đã được hai Chính phủ Việt - Nga ký ngày 27-12-2010 đã mở ra cho Vietsovpetro nhiều cơ hội, đồng thời đặt ra những thách thức đòi hỏi Vietsovpetro cần phải đổi mới, thích ứng để phát triển lớn mạnh hơn.

2011- nay: Quản trị biến động, thích ứng để vươn xa

Sự phát triển của Vietsovpetro trong giai đoạn 2011-2025 và tầm nhìn đến năm 2030 được xác định là tiến hành tận thăm dò và khai thác dầu khí tại Lô 09-1, cũng như đẩy mạnh thăm dò tại các lô trên thềm lục địa Việt Nam; hoàn thiện tổ chức và năng lực quản trị biến động, duy trì lực lượng lao động cốt lõi, sử dụng tối ưu các nguồn lực; đồng thời, mở rộng kinh doanh, đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ trong lĩnh vực dầu khí và phạm vi hoạt động ra thị trường trong nước và quốc tế.

Giai đoạn này, hòa mình vào dòng chảy của xu hướng năng lượng tái tạo và công nghệ số phát triển mạnh mẽ, Vietsovpetro cần thích ứng linh hoạt, quản trị mọi biến động, đổi mới để nắm bắt các cơ hội, tiếp tục giữ vững vai trò chủ lực và tiên phong trong lĩnh vực thăm dò và khai thác dầu khí của Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam và là đối tác tin cậy trong lĩnh vực dầu khí và năng lượng hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.



VIETSOVPETRO

& *những con số* **ấn tượng**

Gần
7000

Nhân sự, **6.500** người Việt
gần **500** người Nga.

42

Năm lịch sử phát triển.

247

Khai thác hơn **247** triệu tấn
dầu thô.

18

Đơn vị trực thuộc.

86.5

Doanh thu bán dầu hơn **86,5** tỷ USD,
nộp ngân sách Nhà nước **59,3** tỷ USD.

38.2

Thu gom và vận chuyển về bờ
38,2 tỷ m³ khí.

**LÔ
09-1**

Tại Lô **09-1**, Vietsovpetro đang khai thác **5** mỏ dầu gồm: Bạch Hổ, Rồng, Gấu Trắng, Thỏ Trắng và Nam Rồng – Đồi Mồi. Xây dựng trên **60** công trình biển, bao gồm: **13** giàn khai thác, **37** giàn đầu giếng, **2** giàn công nghệ trung tâm, **3** giàn nén khí, **2** giàn bơm ép nước duy trì áp suất vỉa, **3** tàu chứa dầu và các công trình phụ trợ khác.

600

Khoan hơn **600** giếng khoan thăm dò và khai thác dầu, khí với tổng chiều dài hơn 2.500 kilômét.

800

Lắp đặt trên **800** km đường ống nội mỏ, liên mỏ kết nối tất cả các công trình nội mỏ, liên mỏ biển thành một hệ thống công nghệ liên hoàn.

9

Phát hiện **9** mỏ dầu, khí có giá trị thương mại và nhiều cấu tạo chứa dầu, trong đó đặc biệt mỏ Bạch Hổ là mỏ dầu lớn nhất Việt Nam.

200

Rải hơn **200** km cáp điện ngầm của hệ thống cung cấp điện hợp nhất đảm bảo nhu cầu năng lượng cho các công trình biển.



Các thế hệ lao động tại **VIETSOVPETRO** & *hành trình giao thoa tri thức kinh nghiệm*

Trong dòng chảy phát triển, "ngọn lửa" Vietsovpetro luôn rực sáng trên Biển Đông và không ngừng được tiếp thêm sức mạnh trên hành trình 42 năm lao động cần cù, sáng tạo của nhiều thế hệ – những người đã và đang cống hiến, đóng góp cho sự ra đời và phát triển của Vietsovpetro.



Thế hệ những lãnh đạo và nhân sự

"thấp lửa" (thế hệ đại diện giai đoạn 1981-1990)

Giai đoạn đầu thành lập với bao gian khó, những thế hệ lãnh đạo và nhân sự đầu tiên với ngọn lửa nhiệt huyết, niềm tin và khát vọng đã cùng nhau đặt những viên gạch nền móng cho sự hình thành, phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam ở mảnh đất Vũng Tàu và làm nên niềm tự hào mang tên Vietsovpetro. Thế hệ này luôn mang trong mình sứ mệnh tiên phong, chủ lực, dám nghĩ dám làm, áp dụng những tri thức được đào tạo bài bản ở Liên Xô, Đông Âu, tích lũy và chuyển giao trí tuệ từ những trải nghiệm dày dặn đi cùng với sự lớn lên và trưởng thành của Vietsovpetro từ ngày đầu thành lập.

Họ là những người **"thấp lửa"**, những ngọn lửa trí tuệ và khát vọng của Vietsovpetro, là tấm gương để các thế hệ lao động tiếp nối noi theo.





Thế hệ những nhân sự **"thổi bùng lửa"**

(thế hệ đại diện cho giai đoạn 1991-2010)

Thế hệ lao động này được nuôi dưỡng trong giai đoạn củng cố và phát triển nội lực của Vietsovpetro, đầy nhiệt huyết khẳng định mình bằng quyết tâm học tập, đào sâu nghiên cứu, sáng tạo đổi mới, trân trọng và có sự gắn kết sâu sắc với Vietsovpetro, đồng thời luôn mang khát vọng bứt phá vì một Vietsovpetro lớn mạnh. Họ đại diện cho thế hệ chuyển tiếp, có sự giao thoa của phong cách làm việc truyền thống và hiện đại, giữ vai trò là lực lượng nòng cốt tại Vietsovpetro.

Những nhân sự kỳ cựu này giữ vai trò **"thổi bùng lửa"**, tận dụng trí tuệ đã được chuyển giao và nuôi dưỡng trong quá trình học tập trưởng thành ở Vietsovpetro, tạo ra những thành tựu quan trọng, góp phần cho sự ổn định và đổi mới của Vietsovpetro. Họ chính là cầu nối hòa hợp "ngọn lửa Vietsovpetro" giữa các thế hệ lao động.

Thế hệ những nhân sự **"kế thừa và giữ lửa"**

(thế hệ đại diện cho giai đoạn 2011-nay)

Thế hệ lao động này sinh ra và lớn lên trong thời kỳ hội nhập quốc tế, khi mà công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, số hóa phát triển mạnh mẽ, tác động lớn tới tư duy, phong cách của đội ngũ lao động. Thế hệ "trẻ" này có sự hiểu biết sâu về công nghệ, linh hoạt, sáng tạo, cởi mở với mọi sự thay đổi, quan tâm đến phát triển bền vững và bảo vệ hệ sinh thái. Học tập và khả năng thích ứng với sự thay đổi trở thành yếu tố quan trọng trong phát triển kinh doanh bền vững, đồng thời tạo ra thách thức nhưng cũng là sứ mệnh cho thế hệ lao động này trong việc gìn giữ những giá trị văn hóa truyền thống mang bản sắc của Vietsovpetro.

Họ là những **"người kế thừa và giữ lửa"** cho tương lai, những người thúc đẩy sự phát triển của Vietsovpetro trong kỷ nguyên mới, cùng lúc với việc nỗ lực gìn giữ những giá trị truyền thống mang bản sắc đã tạo nên thành công của Vietsovpetro đến nay.



Định hướng tương lai đến 2033

& NHỮNG CƠ HỘI phát triển nổi bật

Tính đến 2040, nhu cầu năng lượng toàn cầu được dự báo sẽ gia tăng 30-40% so với hiện nay. Bên cạnh việc dầu khí vẫn sẽ đóng vai trò quan trọng trong cơ cấu năng lượng của thế giới, năng lượng “xanh” hay năng lượng tái tạo đang phát triển và sẽ dần chiếm tỉ trọng đáng kể so với những năng lượng hóa thạch như dầu mỏ, khí tự nhiên và than đá. Sự quan tâm về biến đổi khí hậu và các vấn đề môi trường đã thúc đẩy các quốc gia cân nhắc nghiêm túc hơn trong những định hướng kinh doanh, tạo cơ hội cũng như sức ép đến các công ty trong ngành năng lượng phải chuyển đổi để có thể thích ứng với chiến lược trong phát triển năng lượng.

Để làm chủ được cuộc chơi về năng lượng của tương lai, Vietsovpetro sẽ chủ động tham gia vào những định hướng mang tính chuyển đổi này, tập trung mở rộng đầu tư và cung cấp dịch vụ trong lĩnh vực năng lượng điện gió ngoài khơi, tận dụng những nền tảng lợi thế cạnh tranh vững chắc và độc đáo của mình.





**Các cơ hội
phát triển mở
rộng nổi bật của
Vietsovpetro đến**

2033



- Đảm bảo trữ lượng dầu khai thác từ việc nâng cao hệ số thu hồi dầu.
- Đầu tư mở rộng vùng hoạt động trong tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí trong và ngoài nước.
- Tiếp tục cung cấp dịch vụ chất lượng cao trong lĩnh vực dầu khí.
- Nghiên cứu mở rộng, cung cấp các dịch vụ chất lượng cao thuộc năng lượng điện gió ngoài khơi.
- Thúc đẩy chính sách nhằm nâng cao cơ hội tham gia đầu tư vào lĩnh vực năng lượng tái tạo, tập trung vào điện gió ngoài khơi.

SỨ MỆNH TỒN TẠI

»»» *Tầm nhìn*

Phương châm hoạt động

TẦM NHÌN đến 2033

Là Công ty dầu khí và năng lượng hàng đầu khu vực Đông Nam Á, góp phần đáp ứng nhu cầu gia tăng năng lượng trong sản xuất và tiêu dùng của Việt Nam theo hướng hiệu quả và bền vững.

SỨ MỆNH TỒN TẠI

Phát triển và khai thác hiệu quả các tài nguyên dầu khí và năng lượng trên biển Việt Nam; góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, chủ quyền quốc gia, tăng trưởng kinh tế bền vững; mang lại giá trị cho hai Phía tham gia Liên doanh và lợi ích tốt nhất cho người lao động.





PHƯƠNG CHÂM HOẠT ĐỘNG

Vietsovpetro đảm bảo sự phát triển bền vững bằng cách phát huy và sử dụng một cách tối ưu và hài hòa những lợi thế cạnh tranh độc đáo của mình.

Cam kết hành động:

Đảm bảo:

- Nguồn lực được tối ưu hóa;
- Hệ sinh thái hợp tác chặt chẽ hướng đến các cơ hội mở rộng phát triển năng lượng dầu khí và năng lượng tái tạo;
- Trình độ nghiên cứu, triển khai, áp dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vượt trội;
- Năng lực chuyển đổi số;
- Khả năng đổi mới và thích ứng linh hoạt;
- Văn hóa mang đậm bản sắc Vietsovpetro;
- Đội ngũ lao động gắn kết có tri thức và tay nghề cao.

ĐỊNH HƯỚNG và MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC

GIẢI ĐOẠN 2023-2033

Mục tiêu chiến lược 2023-2033:

- Duy trì sản lượng khai thác dầu khí ổn định ở mức trung bình 2,8 triệu tấn/năm.
- Mở rộng mô hình hoạt động kinh doanh, đảm bảo gia tăng tỷ trọng đóng góp của các mảng kinh doanh khác ngoài hoạt động khai thác dầu khí - bao gồm dịch vụ dầu khí, đầu tư điện gió ngoài khơi, dịch vụ điện gió ngoài khơi – đạt 15% cuối năm 2025, 30% cuối 2030 và 60% cuối 2033.

2023

KIỆN TOÀN NGUỒN LỰC

- Duy trì sản lượng khai thác dầu khí ổn định theo kế hoạch.
- Hoạch định cơ cấu và hệ thống quản trị cần thiết cho giai đoạn chuyển đổi 2025-2033.
- Xây dựng hệ sinh thái cần thiết cho mô hình chuyển đổi.
- Xây dựng và triển khai khung năng lực và đào tạo cho đội ngũ nhân sự.
- Triển khai và lan tỏa đồng bộ chuẩn mực văn hóa cho toàn Liên doanh.

2025

CHUẨN BỊ CHUYỂN ĐỔI

- Duy trì sản lượng khai thác dầu khí ổn định theo kế hoạch.
- Gia tăng doanh thu, lợi nhuận từ hoạt động cung cấp dịch vụ dầu khí và năng lượng.
- Triển khai chuyển đổi cơ cấu và hệ thống quản trị như hoạch định ở giai đoạn 2023-2025.
- Triển khai đào tạo theo cơ cấu kinh doanh và mô hình năng lực mới.
- Triển khai và lan tỏa sâu chuẩn mực văn hóa đến cấp độ các đơn vị trực thuộc.

2028

LÀM CHỦ CHUYỂN ĐỔI

- Duy trì sản lượng khai thác dầu khí ổn định theo kế hoạch.
- Doanh thu và lợi nhuận từ hoạt động cung cấp dịch vụ dầu khí, năng lượng chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu doanh thu, lợi nhuận của Vietsovpetro.
- Kiện toàn và đổi mới hệ thống quản trị phù hợp với cơ cấu doanh thu, nâng cao chất lượng quản trị, dịch vụ dầu khí và điện gió ngoài khơi.
- Triển khai đào tạo theo cơ cấu và mô hình năng lực mới.
- Đổi mới và triển khai chuẩn mực văn hóa.

2033

Mục tiêu và chiến lược triển khai cụ thể sẽ được định hướng từ 7 cam kết trong Cam kết hành động Vietsovpetro

TRIẾT LÝ văn hóa VIETSOVPETRO

Văn hóa Vietsovpetro là tinh hoa đúc kết từ cách làm, cách sống trong lịch sử phát triển hơn 42 năm; là nền tảng thúc đẩy niềm tin vào tương lai tươi sáng và bền vững của Vietsovpetro trong dòng chảy dịch chuyển năng lượng của thế giới; là cốt lõi của sự tự tin và bản lĩnh giúp Vietsovpetro đoàn kết, đồng lòng, sáng suốt vượt qua mọi thách thức, gian nan; là kim chỉ nam cho những lựa chọn và quyết định của Vietsovpetro trong nỗ lực đạt được tầm nhìn với những mục tiêu đột phá đề ra
– một cách đúng đắn và theo cách của Vietsovpetro.

KẾ THỪA BẢN SẮC

Văn hóa Vietsovpetro được chất lọc và kế thừa từ những giá trị đúc kết của lịch sử phát triển hơn 42 năm, đại diện rõ nét cho bản sắc sống và làm việc của con người Vietsovpetro, cho những giá trị tiêu biểu của người làm dầu khí và ngành Dầu khí Việt Nam.

CỐT LÕI

Văn hóa Vietsovpetro mang tính hiệu quả, phát huy tính thực nghi, thực làm và lan tỏa thực chất, hướng đến sự phát triển bền vững, mang lại lợi ích tốt đẹp cho tất cả các bên liên quan.

BỀN VỮNG

Văn hóa Vietsovpetro được liên tục phát triển và đổi mới, hướng đến việc cân bằng hài hòa những mục tiêu chiến lược dài hạn của Công ty với mục tiêu phát triển bền vững của môi trường và các bên liên quan.

KHẨU HIỆU văn hóa VIETSOVPETRO



"GIỮ LỬA CHO TƯƠNG LAI"

Khẩu hiệu đại diện cho tinh thần của “ngọn lửa bất diệt” Vietsovpetro được truyền giữ trường tồn cho tương lai, thông qua bản sắc riêng biệt của tổ chức và từng con người trong tập thể Vietsovpetro.

Khẩu hiệu hướng đến khát vọng của Vietsovpetro trong định hướng phát triển, mở rộng sang những lĩnh vực mới mẻ của năng lượng tái tạo, với khí chất, tinh thần mới, trong đó “ngọn lửa” của khát vọng, đam mê, nhiệt huyết, và trí tuệ của Vietsovpetro sẽ luôn được kế thừa, phát huy, đổi mới và trường tồn cho nhiều thế hệ sau.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI của VIETSOVPETRO



Đoàn kết Hữu nghị

Đoàn kết Hữu nghị là giá trị văn hóa cốt lõi được kết tinh qua gần nửa thế kỷ xây dựng và phát triển của Vietsovpetro, đã minh chứng cho lịch sử thành công và là nền tảng vững chắc đảm bảo cho sự phát triển bền vững trong tương lai của Vietsovpetro, thể hiện qua tinh thần thống nhất, gắn kết, hợp tác trong tập thể Vietsovpetro cùng cách sống nghĩa tình, sẻ chia với cộng đồng, đặc biệt là sự thấu hiểu, phối hợp, tình hữu nghị giữa cán bộ nhân viên hai Phía Việt – Nga.

Vietsovpetro cần làm gì để gìn giữ và phát huy giá trị "Đoàn kết Hữu nghị"?

1. Duy trì tinh thần thống nhất, gắn kết trong nội bộ Vietsovpetro vì lợi ích chung.
2. Nuôi dưỡng mối quan hệ thấu hiểu, phối hợp, hỗ trợ trong công việc và xây dựng tình hữu nghị giữa người lao động Việt Nam và người Nga trong Liên doanh.
3. Chủ động phối hợp, chia sẻ nguồn lực, thúc đẩy hợp tác hiệu quả giữa các bộ phận, đơn vị Vietsovpetro.
4. Thực hiện các hoạt động xã hội có ý nghĩa và hỗ trợ cộng đồng một cách hữu ích.
5. Trân trọng, biết ơn và tiếp nối truyền thống “chung sức đồng lòng” mà thế hệ đi trước đã dày công vun đắp.

Khát vọng

Khát vọng luôn là động lực quan trọng dẫn dắt, chi phối để Vietsovpetro đạt được những thành tựu trong hành trình phát triển. Khát vọng tạo ra sức mạnh để Vietsovpetro dám nghĩ, dám làm, bền bỉ, kiên cường, đưa Vietsovpetro từ một khởi đầu còn non trẻ trở nên lớn mạnh và giữ vai trò quan trọng trong sự phát triển của ngành Dầu khí Việt Nam. Cho đến nay, “ngọn lửa khát vọng” đã được truyền qua nhiều thế hệ, trở thành khát khao chinh phục, tiên phong dẫn thân vào những lĩnh vực mới, nấc thang mới, thành tựu mới, để đưa Vietsovpetro vươn tới những tầm cao.

Vietsovpetro cần làm gì để gìn giữ và phát huy giá trị “Khát vọng”?

1. Tiếp tục giữ vững vị thế chủ lực, tiên phong trong ngành Dầu khí bằng khát khao chinh phục lĩnh vực mới, đạt được những tầm cao mới.
2. Tiên phong trong sáng tạo đổi mới, phát triển khoa học kỹ thuật và chuyển đổi số; tích cực nghiên cứu, phát minh, sáng kiến, sáng chế mang tính chiến lược tạo ra bứt phá cho Vietsovpetro, cho ngành Dầu khí và năng lượng tái tạo.
3. Xây dựng và tham gia giữ vai trò định hướng, dẫn dắt tổ hợp các công ty phát triển điện gió ngoài khơi ở Việt Nam và Khu vực.
4. Lan tỏa tầm nhìn, sứ mệnh của Vietsovpetro tới toàn đội ngũ để đồng lòng, quyết tâm đạt được những mục tiêu của tổ chức.
5. Tạo môi trường nuôi dưỡng, khích lệ tinh thần khát vọng trong đội ngũ người lao động.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI của VIETSOVPETRO

Tin cậy

Tin cậy với đối tác - là hai Phía tham gia, với các đơn vị trong ngành, các đối tác, khách hàng và với chính người lao động Vietsovpetro - là yếu tố văn hóa cốt lõi, góp phần xây dựng uy tín của Vietsovpetro, dựa trên tinh thần trung thực, trách nhiệm, đồng hành, đảm bảo cam kết vì lợi ích phát triển chung.

Sự tin cậy của các đối tác dành cho Vietsovpetro chính là động lực, là yếu tố khích lệ để Vietsovpetro luôn đi đầu trong việc áp dụng các giải pháp công nghệ tiên tiến, với hệ thống vận hành chuyên nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế, cùng đội ngũ cán bộ nhân viên nhiệt huyết và lành nghề; nhằm đảm bảo an toàn, hiệu quả cao nhất trong hoạt động tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí, công tác cung cấp dịch vụ kỹ thuật dầu khí, và phát triển năng lượng điện gió ngoài khơi tại Việt Nam, mang lại giá trị tốt nhất cho tất cả các bên liên quan trong mọi hợp tác.



Vietsovpetro cần làm gì để gìn giữ và phát huy giá trị "Tin cậy"?

1. Hoàn thành nhiệm vụ đảm nhận, tuân thủ thời hạn, thực hiện các cam kết và thỏa thuận với các đối tác, đảm bảo chất lượng và đúng tiến độ thông qua phương pháp làm việc khoa học và hiệu quả.
2. Thực hiện nguyên tắc trung thực, đồng hành, có trách nhiệm, chủ động cập nhật tiến trình công việc và đưa ra phương án giải quyết kịp thời.
3. Phát triển và cung cấp các sản phẩm và dịch vụ đảm bảo hài hòa lợi ích cho Vietsovpetro và đối tác.
4. Nỗ lực thực hiện chức trách, nhiệm vụ nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, đảm bảo lợi ích của hai Phía tham gia Liên doanh.
5. Là "đối tác phát triển" cho sự nghiệp lâu dài của người lao động bằng cách tạo môi trường làm việc năng động, tích cực giúp cho CBCNV có cơ hội phát triển năng lực và chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho CBCNV Vietsovpetro.

Bền vững

Trong dòng chảy chuyển dịch năng lượng mạnh mẽ của thế giới, Vietsovpetro đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn - hiệu quả; hài hòa với việc bảo vệ, gìn giữ thiên nhiên và môi trường sống, đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng và xã hội; tự tin hòa mình vào xu thế kiến tạo nên tương lai của một thế giới xanh sạch hơn.

Vietsovpetro cần làm gì để gìn giữ và phát huy giá trị "Bền vững"?

1. Quản lý và tối ưu hóa sử dụng các nguồn lực để tổ chức sản xuất, kinh doanh đảm bảo hiệu quả kinh tế, mang lại lợi ích cho hai Phía tham gia, cho cộng đồng và cho người lao động.
2. Tuân thủ những chuẩn mực an toàn trong mọi hoạt động, sử dụng các công nghệ hiện đại thân thiện với môi trường nhằm giảm thiểu tác động đến thiên nhiên, đảm bảo tính ổn định và bền vững trong phát triển của Vietsovpetro.
3. Thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, quan tâm và có đóng góp vào việc đảm bảo lợi ích cộng đồng, xã hội.
4. Tích cực tham gia các hoạt động chung tay bảo vệ môi trường biển, môi trường sống hướng đến sự phát triển bền vững cho đất nước và cho nhiều thế hệ tương lai.
5. Thực hành nền tảng văn hóa cốt lõi, hướng đến tính hiệu quả, phát huy tính thực nghi, thực làm và lan tỏa thực chất, góp phần vào sự phát triển bền vững của Vietsovpetro.
6. Tăng cường tổ chức các hoạt động tập thể nhằm nâng cao thể chất, tinh thần của người lao động.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

của con người

VIETSOVPETRO



Sáng tạo Đổi mới



Người Vietsovpetro không ngừng học hỏi hướng đến sự phát triển bền vững của Vietsovpetro. Chúng ta có khát vọng và luôn trăn trở tìm giải pháp để tạo ra những ý tưởng mới mẻ và đột phá nhằm nâng cao hiệu quả của công việc và giá trị của công ty.

Người Vietsovpetro thường xuyên cập nhật kiến thức, thông tin, đào sâu nghiên cứu, tìm tòi, nắm bắt các xu thế quan trọng, có ảnh hưởng trực tiếp đến những định hướng phát triển chiến lược của Vietsovpetro trong ngắn hạn, trung hạn và dài hạn. Với những kiến thức mới tích lũy được, chúng ta luôn nỗ lực cùng đồng đội tìm ra những cách thức tốt nhất để áp dụng những tri thức mới vào thực tiễn công việc nhằm tạo ra nhiều giá trị mới.

Người Vietsovpetro hiểu rằng để sáng tạo, đổi mới thành công, chúng ta luôn cần biết rộng, hiểu sâu nhiều góc nhìn và cách tiếp cận vấn đề mới mẻ, khác biệt cũng như tận dụng được những mối quan hệ hợp tác hiệu quả. Chúng ta biết lắng nghe, trân trọng và khuyến khích sự khác biệt và đa dạng trong tổ chức, nhằm tạo điều kiện tối đa cho việc triển khai đổi mới thành công.

Người Vietsovpetro cần làm gì để phát huy giá trị SÁNG TẠO ĐỔI MỚI?

Người Vietsovpetro SÁNG TẠO ĐỔI MỚI luôn đặt câu hỏi: ***“Tôi cần làm gì để ngày mai tốt hơn ngày hôm nay?”***

1. Nâng cao năng lực sáng tạo của cá nhân và nỗ lực tìm giải pháp để cải thiện chất lượng và hiệu quả trong công việc.
2. Tích cực nghiên cứu, học hỏi và áp dụng những kiến thức, công nghệ mới, kỹ thuật mới, ứng dụng chuyển đổi số để đổi mới quy trình và phương pháp làm việc.
3. Chủ động cập nhật kiến thức, thông tin, đào sâu nghiên cứu, tìm tòi, nắm bắt các xu thế phát triển khoa học, kỹ thuật, công nghệ quan trọng để đề xuất những ý tưởng sáng tạo và đưa ra giải pháp mới để giải quyết các thách thức nhằm nâng cao hiệu quả công việc.
4. Lắng nghe, cởi mở, khuyến khích sự đa dạng và khác biệt.
5. Chia sẻ sáng kiến và ý tưởng mới, thúc đẩy mở rộng hợp tác sâu, rộng, tạo điều kiện cho những ý tưởng sáng tạo đổi mới thành công.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

của con người

VIETSOVPETRO

Thích ứng linh hoạt



Người Vietsovpetro hiểu rõ những định hướng thay đổi trong tương lai vừa mang lại những cơ hội bứt phá vừa tạo ra những thách thức không nhỏ cho sự phát triển bền vững của Vietsovpetro. Để nắm bắt và làm chủ được những cơ hội mang tính chuyển đổi quan trọng này, chúng ta cần xây dựng được nội lực và những phương pháp khoa học giúp bản thân và đội ngũ luôn ở thế chủ động trong mọi thay đổi cần thiết và quan trọng của tổ chức.



LIÊN DOANH VIỆT - NGÀ VIETSOVPETRO



Trong thay đổi, người Vietsovpetro luôn thể hiện tinh thần tích cực, lạc quan, sẵn sàng cùng nhau triển khai những việc cần làm. Chúng ta thu thập thông tin, phân tích và ra quyết định nhanh chóng, chắc chắn, nhưng không thiếu phần linh hoạt để giảm thiểu mọi rủi ro có thể xảy ra, ảnh hưởng đến cá nhân, tập thể hay toàn tổ chức.

Trước những thất bại hay thách thức có thể xảy đến trong hành trình tìm tòi, phát triển và trưởng thành để tìm ra những chiến lược bứt phá mạnh mẽ giúp đảm bảo sự phát triển bền vững của Vietsovpetro trong những thập kỷ tới, người Vietsovpetro thể hiện sự mạnh mẽ, vững vàng và lạc quan để tiếp tục dấn thân, cống hiến cho những lý tưởng cao đẹp hơn của tổ chức.

Người Vietsovpetro cần làm gì để phát huy giá trị THÍCH ỨNG LINH HOẠT?

Người Vietsovpetro THÍCH ỨNG LINH HOẠT luôn đặt câu hỏi: ***“Tôi cần làm gì để mọi thay đổi quan trọng và cần thiết được diễn ra nhanh chóng, suôn sẻ và hiệu quả?”***

1. Xây dựng nội lực cần thiết và phương pháp khoa học cho bản thân và đội ngũ để thích ứng và làm chủ thay đổi.
2. Tích cực, lạc quan, sẵn sàng và tự tin trong việc thúc đẩy triển khai những thay đổi.
3. Nhanh nhạy, hành động nhanh chóng và chắc chắn trước những thay đổi quan trọng và cần thiết.
4. Xây dựng môi trường làm việc hợp tác, tôn trọng và hỗ trợ lẫn nhau trong quá trình thích ứng với những thay đổi.
5. Thể hiện khả năng phục hồi và sự lạc quan khi đối mặt với những thất bại hoặc thách thức.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

của con người

VIETSOVPETRO



Trách nhiệm



Người Vietsovpetro tôn trọng và tự giác tuân thủ kỷ luật, kỷ cương để gìn giữ những chuẩn mực đảm bảo được sự vận hành và phát triển ổn định, bền vững của Vietsovpetro.

Người Vietsovpetro làm chủ công việc của mình, chịu trách nhiệm đến cùng những việc mình làm hoặc cùng tham gia làm và tạo sự an tâm, tin tưởng cho những người cùng làm việc.

Người Vietsovpetro chuyên nghiệp, làm việc bài bản, có quy trình phối hợp rõ ràng và hiệu quả. Trong mọi việc, chúng ta là người trung thực, thẳng thắn nhìn nhận những sai sót của bản thân và nghiêm túc chỉnh sửa. Với đồng nghiệp và tổ chức, chúng ta chủ động góp ý, nêu kiến nghị một cách chân thành và trực diện vì mục tiêu chung.

Người Vietsovpetro cần làm gì để phát huy giá trị TRÁCH NHIỆM?

Người Vietsovpetro TRÁCH NHIỆM luôn đặt câu hỏi: ***“Tôi cần làm gì để đạt được mọi cam kết trong công việc, đồng thời gìn giữ và lan tỏa mọi chuẩn mực của Vietsovpetro?”***

1. Tôn trọng và tuân thủ những nguyên tắc làm việc của tổ chức.
2. Thực hiện công việc chuyên nghiệp, trăn trở tìm kiếm giải pháp để đảm bảo giữ đúng cam kết về chất lượng và thời gian.
3. Chân thành nhận sai lầm, chịu trách nhiệm và rút kinh nghiệm, dù là sai sót nhỏ.
4. Có ý thức bảo vệ tài sản, các giá trị, nguyên tắc làm việc, uy tín, thương hiệu Vietsovpetro.
5. Dũng cảm lên tiếng và bảo vệ những giá trị đúng đắn cho bản thân, đồng đội và tổ chức.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

của con người

VIETSOVPETRO

Sẻ chia



Người Vietsovpetro tích lũy, lan tỏa năng lượng tích cực, tươi vui, nhiệt huyết và truyền cảm hứng cho những người xung quanh sống và làm việc tốt hơn. Trong công việc, chúng ta độc lập chủ động nhưng luôn đề cao và thúc đẩy tinh thần đồng đội. Với phương châm đảm bảo sức khỏe thể chất, tinh thần để làm tốt và vui sống, chúng ta luôn chú trọng tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao. Cũng nhờ vậy, những áp lực công việc thường ngày trở nên nhẹ nhàng và môi trường làm việc tại Vietsovpetro được thoải mái, vui vẻ và gần gũi.

Người Vietsovpetro quan tâm, chia sẻ giúp đỡ, hỗ trợ đến đồng nghiệp và những người xung quanh. Khi được hỗ trợ trong công việc và cuộc sống, dù là việc nhỏ nhất, người Vietsovpetro luôn biết cảm kích và thể hiện lòng biết ơn đến những người giúp đỡ mình.

Trong mọi mối quan hệ hợp tác, người Vietsovpetro chủ động hướng đến mục tiêu chung và lợi ích công bằng cho tất cả các bên có liên quan. Chúng ta đồng cảm và sẽ chia những cơ hội cùng phát triển, nỗ lực cùng nhau tìm giải pháp nhằm vượt qua thách thức, khó khăn và mang lại giá trị tốt nhất cho mọi người. Không dừng lại đó, chúng ta chủ động tham gia chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm, đóng góp cho quá trình kế thừa và lan tỏa lượng tri thức đồ sộ của Vietsovpetro giữa các thế hệ người lao động.





**Người Vietsovpetro cần làm gì để
phát huy giá trị SẾ CHIA?**

Người Vietsovpetro SẾ CHIA luôn đặt
câu hỏi: **“Tôi quan tâm, hỗ trợ, giúp đỡ
người khác tốt hơn bằng cách nào?”**



1. Quan tâm chân thành, tận tâm giúp đỡ, hỗ trợ đồng nghiệp trong công việc và cuộc sống, đồng thời cảm kích, ghi ơn sự giúp đỡ của người khác.
2. Lan tỏa năng lượng tích cực đến mọi người, mang lại sự thoải mái, ấm áp và tự tin cho họ.
3. Chủ động hợp tác và chia sẻ các cơ hội phát triển vì mục tiêu chung và lợi ích công bằng cho tất cả các bên liên quan.
4. Tích cực tham gia chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng tại nơi làm việc giữa các thế hệ người lao động.
5. Tham gia vào các hoạt động xã hội, đóng góp cho sự phát triển và cải thiện chất lượng cuộc sống trong cộng đồng.

10 nét

VĂN HÓA ĐẶC SẮC

của VIETSOVPETRO

1

Biểu tượng đẹp của tình hữu nghị, quan hệ hợp tác Việt Nam - Liên bang Nga

“Hai đất nước - Một đội ngũ - Một tâm huyết - Một mục tiêu!”

Vietsovpetro là biểu tượng đẹp của tình hữu nghị, quan hệ hợp tác Việt Nam – Liên bang Nga. Khởi đầu từ mệnh lệnh trái tim, Nhà nước Liên Xô đã hỗ trợ Việt Nam tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí trong điều kiện nước ta còn khó khăn. Đến nay sau hơn 42 năm, tình hữu nghị này ngày càng gắn kết keo sơn và tạo nên nhiều kỳ tích đáng tự hào cho ngành Dầu khí Việt Nam. Sự giao thoa và hòa quyện của văn hóa Việt - Nga đã tạo nên “chất Vietsovpetro” đầy bản sắc, không lẫn vào đâu được.

2

Nguồn lực vững mạnh, đảm bảo toàn bộ các khâu của quá trình tìm kiếm, thăm dò và khai thác dầu khí

Vietsovpetro đã xây dựng hệ thống cảng biển, đội tàu biển, các xưởng sản xuất chế tạo trên bờ, các xưởng cơ điện, hệ thống thông tin, liên lạc, hệ thống kho bãi, văn phòng làm việc, cơ sở hạ tầng hiện đại, đồng bộ cả trên bờ và ngoài khơi. Với hệ thống quản trị, quản lý chuẩn mực, hiện đại, chuyên nghiệp và chuyên môn hóa cao, Vietsovpetro đã xây dựng tiềm lực hùng hậu, vững mạnh đảm bảo hoạt động thông suốt trong tất cả các công đoạn sản xuất, kinh doanh trong khi không ngừng tìm kiếm, mở rộng hợp tác với các đối tác nhằm gia tăng hiệu quả hoạt động.





3

Cái "nôi" đào tạo của ngành Dầu khí Việt Nam

Vietsovpetro tự hào là cái nôi đào tạo cán bộ dầu khí. Nhiều cán bộ lãnh đạo, chuyên gia đầu ngành của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và các đơn vị thành viên, kể cả một số lãnh đạo phía tham gia Nga, đã được rèn luyện, trưởng thành từ Vietsovpetro. Vietsovpetro luôn chú trọng công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, trong đó đề cao văn hóa học tập nhằm phát triển đội ngũ nhân sự có năng lực quản lý, trình độ chuyên môn giỏi, tác phong chuyên nghiệp, đáp ứng mọi nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

4

Thành phố nổi lung linh và kì vĩ giữa biển khơi

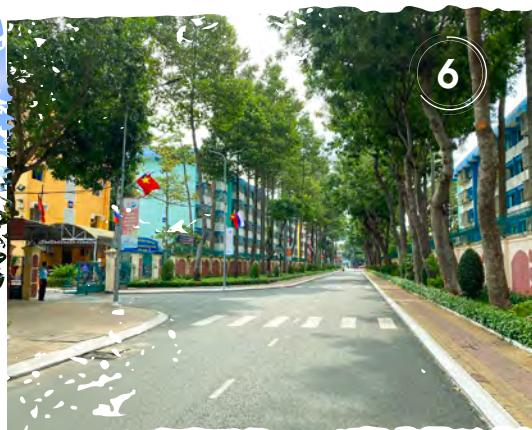
Vietsovpetro tự hào là nơi có những giàn khoan, những công trình dầu khí như những "thành phố nổi" lung linh và kì vĩ giữa biển khơi. Đây là những công trình được dựng xây từ khát vọng và tinh thần lao động quên mình của biết bao khối óc và con tim trong suốt hơn 4 thập kỷ qua và mang đến "sức sống" cho biển khơi bao la, thể hiện bản lĩnh, tầm vóc và sự vững mạnh của Vietsovpetro trong hành trình chinh phục tài nguyên dầu khí và năng lượng trên biển Việt Nam.

10 nét VĂN HÓA ĐẶC SẮC của VIETSOVPETRO

5

Phòng truyền thống Vietsovpetro
- không gian lưu giữ các giá trị lịch sử,
văn hóa

Phòng truyền thống Vietsovpetro là nơi lưu giữ các giá trị lịch sử, văn hóa và thành tựu trong dòng chảy quá khứ, hiện tại và tương lai, tọa lạc trong không gian xanh mát, hiền hòa và độc đáo của trụ sở 105 Lê Lợi – TP Vũng Tàu, với sự giao thoa của kiến trúc cổ điển và hiện đại. Nơi đây không chỉ tái hiện chặng đường xây dựng, phát triển đầy vẻ vang từ những ngày đầu thành lập cho đến nay của Vietsovpetro, mà còn khơi dậy niềm tự hào và tiếp thêm động lực cống hiến cho các thế hệ lao động kế thừa vươn đến những bước phát triển mới ở tương lai.



6

Khu 5 tầng - sự hòa quyện văn hóa Việt - Nga

Khu tập thể 5 tầng Vietsovpetro với cảnh quan xanh – sạch – đẹp, môi trường sống an toàn, văn minh, là nơi nét đẹp Văn hóa Việt – Nga quyện hòa trong tình người, tình hữu nghị thắm thiết, đậm sâu. Tại đây, một bên là Tiểu khu 1 – Khu tập thể dành riêng cho các Chuyên gia người Nga hay còn gọi là “Làng Nga” giữa lòng phố Việt và một bên là Tiểu khu 2 – Khu tập thể nhà ở của CBCNV Việt Nam, cùng chung một con đường rợp bóng cây xanh. Trong không gian sống đặc biệt này, còn có những gia đình được xây dựng từ tình yêu của những tâm hồn Việt – Nga đồng điệu, làm nên sự gắn kết sâu sắc của văn hóa Việt – Nga.



7

Trung tâm Văn hóa thể thao - điểm đến yêu thích của người lao động Vietsovpetro

Trung tâm Văn hóa thể thao Vietsovpetro là khu liên hợp thể thao với hệ thống nhà thi đấu đa năng, sân quần vợt, sân bóng đá, cầu lông, bóng bàn, sân bóng chuyền, bóng rổ,... được trang bị hiện đại, chuyên nghiệp, không chỉ phục vụ nhu cầu thể dục thể thao của CBCNV Vietsovpetro mà còn là điểm đến của người yêu thể thao ở TP Vũng Tàu.

Hoạt động đầy sôi nổi và khởi sắc của Trung tâm Văn hóa thể thao thể hiện sự quan tâm của Vietsovpetro trong việc nâng cao đời sống tinh thần, rèn luyện sức khỏe thể chất cho người lao động.





8

Sự phong phú của chuỗi các hoạt động Văn hóa thể thao thường niên

Người Vietsovpetro tự hào với sự phát triển và lan tỏa của chuỗi các hoạt động Văn hóa thể thao thường niên. Với sự chung tay của các tổ chức đoàn thể, các hoạt động Văn hóa thể thao được tổ chức với nhiều hình thức đa dạng, sáng tạo, quy mô lớn, thu hút hàng nghìn lượt CBCNV tham gia, tạo cơ hội cho người lao động Vietsovpetro thể hiện bản thân, rèn luyện sức khỏe, nâng cao thể chất, tái tạo sức lao động để tăng năng suất và hiệu quả công việc. Chính các hoạt động được mong đợi này đã góp phần tạo dựng một tập thể đoàn kết, gắn bó, xây dựng môi trường làm việc năng động, tích cực, hướng đến phát triển bền vững.

9

Sức sống trên những công trình biển

Một trong những điểm nhấn ấn tượng trên các công trình biển là văn hóa xây dựng sức khỏe thể chất và tinh thần với nhiều hoạt động thú vị. Trong điều kiện hạn chế trên các công trình biển, người lao động dầu khí Vietsovpetro đã thích ứng và sáng tạo trong việc tạo ra các khu vực tập luyện thể thao, các mảng không gian xanh, hay biến tấu những kết cấu sắt thép trở thành các góc thư giãn đầy nghệ thuật... Nét văn hóa đặc sắc này đã góp phần cân bằng cuộc sống và công việc đặc thù trên công trình biển, giúp người lao động Vietsovpetro luôn giữ nguồn năng lượng tích cực trong sản xuất.



9



10

10

Trung tâm Y tế Vietsovpetro – Vì sức khỏe của người lao động

Vietsovpetro tự hào xây dựng nên Trung tâm Y tế được công nhận là một trong sáu cơ sở Y tế biển đảo và là Bệnh viện đa khoa hạng III thực hiện chức năng y tế biển, y tế dự phòng, khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, khám chữa bệnh cho CBCNV Vietsovpetro làm việc trên bờ, trên các công trình biển và cho nhân dân trên địa bàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

Trung tâm Y tế luôn đồng hành trong việc theo dõi, tư vấn, chăm sóc sức khỏe để phát hiện và điều trị kịp thời các vấn đề bệnh lý cho người lao động Vietsovpetro.

Đội ngũ y bác sĩ tại Trung tâm Y tế Vietsovpetro giỏi chuyên môn, giàu kinh nghiệm, luôn nỗ lực nâng cao y nghiệp, y đức và thái độ phục vụ, được CBCNV Vietsovpetro, các công ty dầu khí và nhân dân Bà Rịa - Vũng Tàu tin tưởng.



10 nét
VĂN HÓA ĐẶC SẮC
của **VIETSOVPETRO**

LỜI KẾT

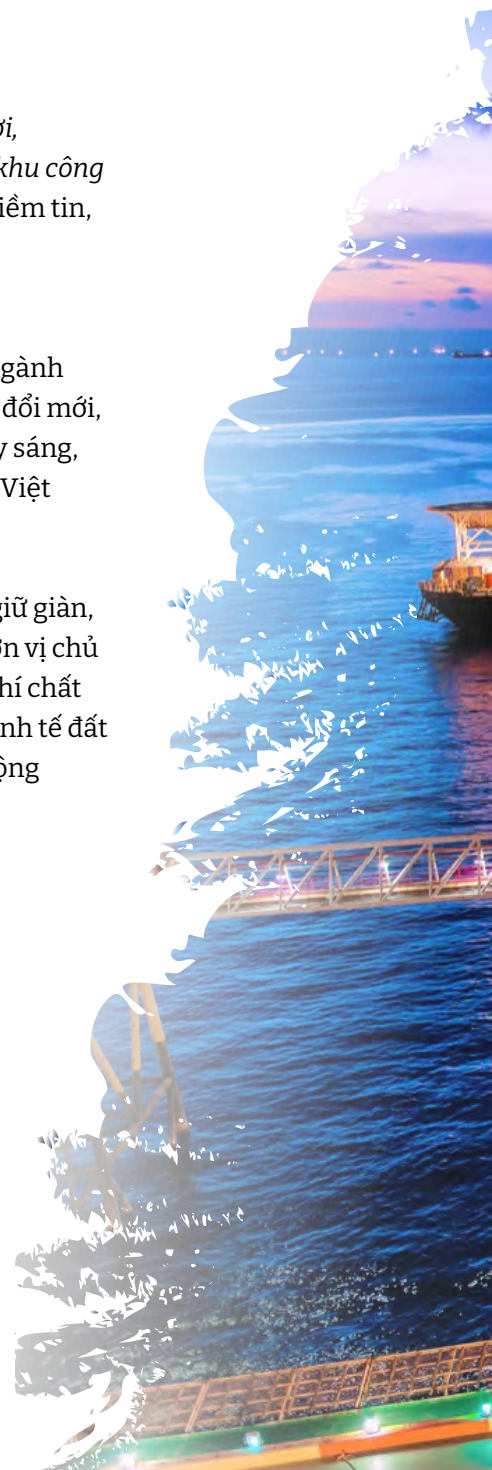
“Tôi nghĩ Việt Nam chúng tôi có biển, nhất định sẽ có dầu, nhưng đang chiến tranh, chưa làm được. Tôi hy vọng và tin tưởng rằng sau khi Việt Nam kháng chiến thắng lợi, các đồng chí sẽ giúp chúng tôi tìm ra dầu, khai thác và chế biến dầu, xây dựng được khu công nghiệp dầu khí như Baku ngày nay”... Lời của Bác Hồ 64 năm về trước đã thể hiện niềm tin, khát vọng và tầm nhìn chiến lược thiên tài, đặt nền tảng tối quan trọng cho lịch sử phát triển của ngành Dầu khí nước nhà.

Bác Hồ và các thế hệ lãnh đạo đã có công kiến tạo những nền móng đầu tiên cho ngành Dầu khí, tập thể Vietsovpetro cần đoàn kết đồng lòng, khát vọng bứt phá, sáng tạo đổi mới, thay đổi thích ứng, trách nhiệm, sẻ chia để tiếp tục giữ “lửa Vietsovpetro” mãi cháy sáng, mở đường cho nhiều thành tựu to lớn khác cho những nguồn năng lượng mới của Việt Nam trong tương lai.

Để trong nhiều thập kỷ tới, Vietsovpetro vẫn luôn cùng nắm chặt tay hướng biển, giữ gìn, xây dựng những công trình năng lượng mới trên biển; tiếp tục là niềm tự hào, là đơn vị chủ lực, tiên phong trong ngành Dầu khí và năng lượng Việt Nam - một Vietsovpetro khí chất và bản lĩnh sẵn sàng chinh phục những tầm cao mới, đóng góp vào sự phát triển kinh tế đất nước, mang lại cơ hội sự nghiệp bền vững và cuộc sống phồn vinh cho Người lao động Vietsovpetro.

**“Biển khơi menh mông cuộn cuộn sóng
Dưỡng nuôi khát vọng xứng Anh hùng
Nơi giàn hoa lửa dầu khí nóng
Trào tuôn rực cháy ngọn lửa hồng
Ngọn lửa hòa chung cùng ngọn gió
Thế giới xanh tươi góp điểm tô
Việt Xô đón dầu, đón khí, điện
Tương lai rạng rỡ sáng cơ đồ”.**

Và để trong nhiều thập kỷ tới, “ngọn lửa khát vọng” mang tên Vietsovpetro sẽ mãi được duy trì, thấp sáng và trở nên “bất diệt”.







CHUẨN MỰC ỨNG XỬ VIETSOVPETRO



Chuẩn mực Ứng xử theo **Giá trị cốt lõi của Vietsovpetro**



Chuẩn mực ứng xử:

Người Vietsovpetro
SÁNG TẠO ĐỔI MỚI cam kết:
**"Học Sâu – Nghe Đủ
– Làm Mới"**

1. Thực hành tiêu chuẩn *"nhanh hơn, nhiều hơn, tốt hơn và ít nguồn lực hơn"* trong mọi việc làm hàng tuần.
2. Đọc tối thiểu 2 quyển sách hoặc nghiên cứu chuyên sâu mỗi năm phục vụ cho công việc chuyên môn của bản thân.
3. Cập nhật các xu hướng thay đổi trên thế giới và Việt Nam liên quan đến công việc hàng quý.
4. Tham gia học tối thiểu 20 giờ mỗi năm nhằm hoàn thiện năng lực làm việc, góp phần tạo ra những giải pháp sáng tạo, tăng hiệu quả trong công việc.
5. Thường xuyên chia sẻ và trao đổi về các sáng kiến, giải pháp mới với các đồng nghiệp thông qua các cuộc họp, hội thảo, tọa đàm, v.v.
6. Chủ động kết nối, lắng nghe lời khuyên, góp ý của những chuyên gia kinh nghiệm trong và ngoài ngành.



Chuẩn mực ứng xử:

Người Vietsovpetro
THÍCH ỨNG LINH HOẠT
cam kết: **"Quyết Liệt – Tốc Độ -
Chuẩn Xác"**

1. Hiểu rõ SWOT (Điểm mạnh – Điểm yếu – Cơ hội – Thách thức) của bản thân và tập thể mà mình đang cùng làm việc.
2. Sẵn sàng thích nghi với thay đổi về điều kiện và thời gian làm việc để đáp ứng yêu cầu cao nhất của công việc.
3. Chủ động điều chỉnh mục tiêu ưu tiên và phương pháp làm việc để phù hợp với môi trường làm việc mới, yêu cầu công việc mới và tình huống khác nhau.
4. Thu thập đủ, đúng và nhanh chóng các thông tin, cân nhắc kĩ lưỡng và có phương án dự phòng trước khi ra quyết định.
5. Khi đã ra quyết định, kịp thời hành động.
6. Cung cấp rõ ràng tất cả thông tin quan trọng và cần thiết cho những người liên quan khi triển khai công việc.
7. Sẵn sàng nhận và kịp thời phản hồi với những trao đổi trong công việc của những người liên quan.
8. Khi gặp thất bại hoặc thách thức, chủ động thảo luận cùng đồng đội hoặc đối tác, đưa ra phương án giải quyết một cách tích cực trên tinh thần chia sẻ, động viên và hợp tác.

Giá trị cốt lõi
"TRÁCH NHIỆM"



Chuẩn mực ứng xử:
Người Vietsovpetro
"TRÁCH NHIỆM" cam kết:
"Hết mình Trọn vẹn"

1. Tuân thủ và thực hiện đúng các quy định, quy tắc và chính sách của tổ chức bao gồm nắm vững và thuần thục mọi chuẩn mực an toàn và vận hành trong công việc.
2. Đặt mục tiêu cụ thể và rõ ràng cho công việc, thường xuyên tích lũy và nâng cao kiến thức, kỹ năng chuyên môn cần thiết để đảm bảo công việc được thực hiện một cách chuyên nghiệp, đảm bảo chất lượng và hiệu quả.
3. Chân thành nhận trách nhiệm khi sai sót, rút kinh nghiệm để cải thiện công việc và tránh lặp lại các sai lầm tương tự. Trong quá trình giải quyết các vấn đề luôn tôn trọng đồng nghiệp, không đổ lỗi hay chỉ trích.
4. Tôn trọng và đề cao các giá trị, chuẩn mực của công ty. Đồng thời luôn giữ gìn, bảo vệ và sử dụng tài sản của công ty một cách cẩn thận và hiệu quả.
5. Mạnh mẽ nói lên quan điểm và ý kiến của mình một cách trung thực và tự tin để bảo vệ những giá trị đúng đắn cho bản thân, đồng đội và tổ chức.
6. Thể hiện tính trung thực và đáng tin cậy trong tất cả hoạt động công việc, không vì lợi ích cá nhân gây ảnh hưởng xấu đến tổ chức.

Giá trị cốt lõi
"SẼ CHIA"



Chuẩn mực ứng xử:
Người Vietsovpetro
"SẼ CHIA" cam kết:
"Lan tỏa lửa Yêu thương"

1. Quan tâm, thăm hỏi và chủ động hỗ trợ đồng nghiệp khi họ gặp khó khăn về công việc và cuộc sống.
2. Đồng cảm với những khó khăn của tổ chức và đối tác bên ngoài, chủ động nỗ lực tìm giải pháp chia sẻ và hỗ trợ.
3. Tích cực tìm kiếm cơ hội hợp tác với đối tác và bên liên quan để đạt được mục tiêu chung và tạo ra hiệu quả cao hơn.
4. Trân trọng giá trị và sự đóng góp của cá nhân hay tập thể cho sự phát triển của tổ chức. Nói lời "cảm ơn" và hành động thể hiện sự cảm kích dành cho những hỗ trợ từ người khác, dù là nhỏ nhất.
5. Sử dụng ngôn ngữ tích cực, có tính xây dựng, tạo động lực và hướng đến giải pháp cho các vấn đề.
6. Chơi ít nhất một môn thể thao, đồng thời tham gia vào các hoạt động đoàn thể nhằm nâng cao thể chất, duy trì nguồn năng lượng tích cực cho bản thân và lan tỏa tới mọi người xung quanh.

GIAO TIẾP CHUYÊN NGHIỆP

TRỰC TIẾP



1. Đi làm đúng giờ giấc quy định.
2. Nhận biết thứ bậc để lựa chọn cách chào hỏi phù hợp. Chủ động giới thiệu theo nguyên tắc trang trọng và ngắn gọn, từ người có vị trí chức vụ cao đến thấp thuộc đơn vị mình với đối tác trong các cuộc gặp gỡ, hội họp.
3. Chào hỏi mọi người với nụ cười tươi tắn và năng lượng tích cực trong mọi bối cảnh. Gọi đúng tên người đối diện.
4. Chủ động chào đón/đáp lễ đúng nghi thức xã giao với đối tác, giao tiếp bằng mắt trước khi chào hỏi, bắt tay chặt vừa phải.
5. Đưa và tiếp nhận danh thiếp bằng hai tay, cúi người nhẹ về trước để thể hiện sự tôn trọng. Khi trao hướng chiều thuận của chữ về phía người đối diện.
6. Trong cuộc họp: luôn đến trước giờ họp 5' và ngồi đúng chỗ phù hợp.
7. Lắng nghe và phản hồi tích cực. Đặt câu hỏi để làm rõ ý, tạo điều kiện cho người khác chia sẻ ý tưởng của mình, sử dụng ngôn ngữ và câu từ đơn giản, dễ hiểu và đi thẳng vào vấn đề.
8. Âm lượng, âm vực vừa đủ nghe, thể hiện sự tôn trọng, thân thiện, cởi mở.
9. Khéo léo lồng ghép văn hóa của Vietsovpetro vào trong cuộc trò chuyện.

ĐIỆN THOẠI



1. Đặt chuông điện thoại đủ nghe, không làm ảnh hưởng đến người xung quanh.
2. Khi nhận điện thoại, xưng danh trước khi nói chuyện. Mở đầu và kết thúc cuộc gọi bằng lời chào và lời cảm ơn với sự thân thiện và tươi vui.
3. Nói chuyện điện thoại cần ngắn gọn, rõ ràng, vừa đủ nghe, không bật loa ngoài khi là cuộc gọi cá nhân.
4. Để điện thoại ở chế độ rung khi họp.
5. Không sử dụng điện thoại trong khi đang làm việc với khách hàng hay đối tác trừ khi điện thoại có liên quan đến nội dung cần thiết cho việc đang trao đổi. Hoặc nếu trường hợp khẩn cấp, xin lỗi khách hàng trước khi sử dụng điện thoại và trao đổi thật nhanh.
6. Đối với các cuộc gọi nhỡ từ khách hàng, đối tác, đồng nghiệp, cần nhắn tin và gọi lại khi thuận tiện để cập nhật tình hình công việc.

THƯ ĐIỆN TỬ/ TƯƠNG TÁC TRỰC TUYẾN HAY MẠNG XÃ HỘI



1. Tương tác qua thư điện tử:

- Khi nhận thư liên quan đến công việc, cần phản hồi sớm ngay khi có thể.
- Đặt tiêu đề ngắn gọn, rõ ràng; tách riêng các chủ đề khác nhau để tạo thuận lợi cho người nhận phản hồi. Điều chỉnh tiêu đề khi chủ đề đã thay đổi so với thư ban đầu. Văn phong mạch lạc, rõ ý, đánh số thứ tự cho các nội dung, và có câu chào hỏi mở đầu và kết thúc thư. Đọc kiểm tra, rà soát nội dung, chính tả, những từ viết tắt trước khi gửi thư.
- Gửi thư điện tử: chọn đúng người gửi tới và người được gửi kèm (Cc) phù hợp. Tránh lạm dụng trả lời toàn bộ người nhận (reply all) nếu việc trả lời toàn bộ không nhằm mục đích thông tin gì thêm cho những người khác.
- Không sử dụng địa chỉ thư điện tử được cơ quan đơn vị cấp để giao dịch cho mục đích cá nhân, kiện cáo hoặc truyền bá những nội dung không lành mạnh.



2. Tương tác trực tuyến:

- Đảm bảo tính chuẩn mực như giao tiếp trực tiếp, cần nắm rõ nội dung; đảm bảo các thiết bị công nghệ, kỹ thuật ổn định; điều chỉnh màn hình rõ nét, góc độ trực diện, âm lượng vừa phải; chủ động chia sẻ thông tin và tích cực thảo luận về các nội dung diễn ra.

3. Tương tác qua mạng xã hội:

- Sử dụng các ứng dụng công nghệ thông tin một cách tích cực và phù hợp khi đưa các thông tin và tương tác trên mạng xã hội.
- Có các hành vi, ứng xử phù hợp với những giá trị đạo đức, văn hóa truyền thống của dân tộc và văn hóa Vietsovpetro, văn hóa Petrovietnam trong phát ngôn cá nhân và tham gia không gian mạng. Không sử dụng từ ngữ/ngôn ngữ phản cảm, gây thù hận, kích động, bạo lực, phân biệt vùng miền, tôn giáo.
- Không đăng tải, chia sẻ thông tin nội bộ của Vietsovpetro và Petrovietnam trên mạng xã hội khi các thông tin đó chưa được kiểm chứng và chưa được công bố chính thức, công khai.
- Không cung cấp và đưa thông tin xuyên tạc, vu khống, xúc phạm uy tín của tổ chức, danh dự và nhân phẩm của cá nhân; không giả mạo tổ chức, cá nhân để phát tán thông tin. Chỉ đưa ra những phát biểu đại diện cho công ty trên các phương tiện truyền thông như email, điện thoại, blog, facebook, v.v. khi được cấp trên phê duyệt.

Chuẩn mực Ứng xử theo **Chuẩn mực Giao tiếp Chuyên nghiệp**

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC - DIỆN MẠO TÁC PHONG

1. Thực hành tiêu chuẩn 5S để quản lý, sắp xếp môi trường làm việc phù hợp với chính sách của đơn vị. Tác phong nhanh nhẹn, chuyên nghiệp, đúng giờ.
2. Thực hiện mặc đồng phục, trang phục bảo hộ lao động theo quy định của đơn vị/bộ phận công tác. Đảm bảo trang phục công sở lịch sự, sạch sẽ.
3. Kiểu tóc gọn gàng, thẩm mỹ, phù hợp và thuận tiện trong công việc.
4. Tuân thủ nguyên tắc xếp hàng, nhường lối cho người mang vật nặng, cho cấp trên, người lớn tuổi và phụ nữ.

KẾT NỐI NỘI BỘ

1. Hỗ trợ đồng nghiệp tối đa với những nguồn lực đang có.
2. Giữ hòa khí nội bộ. Không gây mất đoàn kết nội bộ bằng những lời nói, hành động mang tính kích động, chỉ trích, bêu xấu cấp trên, đồng nghiệp sau lưng.
3. Không chia sẻ, truyền tải những thông tin tiêu cực về công ty trên các phương tiện truyền thông dưới mọi hình thức khác nhau.
4. Giữ không gian làm việc tích cực, chuyên nghiệp, tránh làm việc riêng, không tụ tập, trò chuyện ồn ào gây ảnh hưởng đến người xung quanh.

HỢP TÁC KHÁCH HÀNG, ĐỐI TÁC

1. Tôn trọng và thực hiện đúng thỏa thuận với đối tác khách hàng trong việc cung cấp sản phẩm và dịch vụ.
2. Chủ động chào hỏi; niềm nở, nhã nhặn, lịch sự và đúng mực khi giao tiếp với khách hàng, đối tác. Lắng nghe tích cực trên tinh thần xây dựng, không tranh cãi hay to tiếng với khách hàng, đối tác trong quá trình làm việc.
3. Thể hiện sự tôn trọng dành cho cấp trên, đồng nghiệp và nhân viên của Vietsovpetro trong quá trình giao tiếp với khách hàng, đối tác.
4. Giữ sự kết nối thường xuyên với đối tác khách hàng.

MINH BẠCH, TRUNG THỰC

1. Đề cao sự cởi mở và thực hiện có hiệu quả việc chia sẻ thẳng thắn, trung thực và rõ ràng về tầm nhìn – sứ mệnh – giá trị cốt lõi, chiến lược, quy trình hoạt động và mọi kết quả đạt được của tổ chức lẫn nhân viên.
2. Đề cao sự trung thực, khách quan, trách nhiệm trong giao tiếp và trong thực thi công việc. Hành động theo giá trị quan của Người Vietsovpetro, tôn trọng chuẩn mực đạo đức xã hội và có ý thức tuân thủ quy định của pháp luật.
3. Chủ động trao đổi về vấn đề công việc mà tập thể, cá nhân đang gặp phải để có giải pháp phù hợp.

BẢO MẬT THÔNG TIN

1. Đảm bảo cam kết về bảo mật thông tin trong mọi thỏa thuận. Không sao chép, cung cấp một phần hay toàn bộ thông tin mật hoặc thông tin cá nhân cho bất kỳ bên thứ ba nào biết dưới bất cứ hình thức nào khi chưa có sự chấp thuận bằng văn bản của bên có quyền sở hữu đối với thông tin.
2. Chú trọng và có ý thức bảo mật thông tin Vietsovpetro, thông tin cá nhân thông qua giải pháp toàn diện, kết hợp giữa yếu tố con người, công nghệ và chính sách bảo mật trong đó yếu tố con người (nhận thức, hành vi) được đề cao.

TIẾT KIỆM TÀI NGUYÊN

1. Chỉ sử dụng tài nguyên, tài sản của công ty cho mục đích công việc và sử dụng một cách khoa học và hiệu quả.
2. Có ý thức tiết kiệm, chống lãng phí các tài nguyên, năng lượng khi sử dụng các thiết bị, tài sản trong quá trình làm việc.

Biên tập nội dung:

BAN CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CÔNG TÁC THỰC HIỆN NHẬN DIỆN
VÀ TIẾP TỤC XÂY DỰNG VĂN HÓA DOANH NGHIỆP VIETSOVPETRO
(Theo Quyết định số 1876/QĐ-VP ngày 19/12/2022)

Đơn vị tư vấn:

LIÊN DANH GREEN BAMBOO MEDIA - DALE CARNEGIE VIỆT NAM
(Tư vấn chuyên môn: DALE CARNEGIE VIỆT NAM)

Phiên bản 00: Tháng 7/2023



Liên Doanh Việt - Nga Vietsovpetro

105 Lê Lợi, Phường Thắng Nhì, Thành phố Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Việt Nam

Điện thoại: +84.254.3839 871 | Fax: +84.254.3839 857

Email: vspadmin@vietsov.com.vn